

www.lejournaldelemploi.dz
LE DROIT AU TRAVAIL

SAMIRA HOUCINE:
SICOM 2015
"LA VITRINE DE L'ÉVOLUTION DES TIC EN ALGÉRIE"



Hebdomadaire de l'emploi, de la formation, de l'entreprenariat et de la mise en relation d'affaire N°06 semaine du 12 au 18 avril 2015 . Prix 20 DA

5e SALON NATIONAL DE L'EMPLOI
PARI REUSSI



› Lire en page 3

ACTUALITE

MOHAMMED TAHAR CHALAL
DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'ANEM



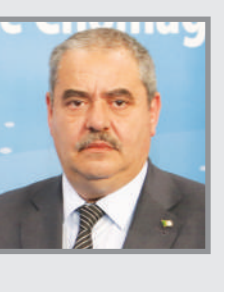
«Tous les Algériens peuvent réussir.. » P.3

MOURAD ZEMALI
DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'ANSEJ



«La formation est la base de la réussite» P. 4

AHMED CHAWKI TALEB
DIRECTEUR GÉNÉRAL DE LA CNAC



« Des réussites à mettre en exergue» P. 5



M. AZOUAOU MEHMEL, P-DG D'ALGÉRIE TELECOM
«NOUS SOMMES LE PREMIER EMPLOYEUR DANS LES TIC »
P.12

VOTRE AGENDA — AVRIL - MAI







TOMBER DE RIDEAU SUR LA 5È ÉDITION DU SALON

"SALEM 2015"

LE 12 AVRIL

Cérémonie de clôture, présidée par Monsieur Mohamed El-Ghazi, Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité Sociale, AU CHAPITEAU HÔTEL HILTON.

AGENDA DES SALONS AVRIL AU PALAIS DES EXPOSITIONS PINS MARITIMES ALGER

- **EXPOBOIS 2015 - Du 12 au 15 avril 2015**
  Salon International de l'Industrie du Bois)
  Organisé par : RHIPES AGENCY
  CITE GARIDI 1 LOGTS 310 BT 7 N° 4 Kouba, Alger (16), Algérie
  Tél : +213 (0) 553 68 78 45
- **SANIST - Du 13 au 16 avril 2015**
  Salon de la Sous-traitance
  Organisé par : SAFEX et CACI
  Tél : 021 96 77 77 - Fax : 021 96 70 70
  http://www.caci.dz - infos@caci.dz
- **DJAZAGRO 2015 - Du 20 au 23 avril 2015**
  Organisé par : COMEXPOSIUM Paris en partenariat avec la CACI et la SAFEX au Palais des Expositions Pins Maritimes
  christophe.painvin@comexposium.com
  Tél : 021 21 01 23 / 30 - Fax : 021 21 06 30
  http://www.djazagro.com/fr
- **Tijara Equip Expo - Du 22 au 25 avril 2015**
  1ere édition du Salon International des Equipements pour le Commerce
  Organisé par la Chambre Algérienne de Commerce et d'Industrie en collaboration avec la SAFEX, La Chambre de Commerce et d'Industrie Suisse-Algérie et le World Trade Center Algeria (WTCA)
  Tél : 021 96 77 77 / Fax : 213 (0)21 96 70 70
  http://tijara.caci.dz/ - info@tijara-equipexpo.dz

Journal de l'emploi .dz

Hebdomadaire d'information et d'annonces de l'emploi, de la formation, de l'entreprenariat et de la mise en relation d'affaire

Directrice de la publication:
CHAOUCHE LYNDA

www.le journaldelemploi.dz

Édité par: Eurl itech
Capital 100.000,00 DA
RC °16/00-0976533 B 08
CB BEA N°0382200137/60
Direction, Rédaction, Publicité & Abonnement
Groupe 3, Bt F. Place du 1er Mai. 16014. Alger
Tél/Fax : 021 65 14 39
E-mail : contact@lejournaldelemploi.dz
Rédactrice en chef: Zina Chitour
PAO: Hadi
Impression : SIA
Diffusion : T. Draouci



journalemploidz

Les manuscrits, photographies, illustration ou tout autre document adressés ou remis à la rédaction ne sont pas rendus et ne peuvent faire l'objet d'une réclamation.



AGENDA DES SALONS RÉGIONAUX

- **Foire de la Production Nationale des Aurès 2015 - Du 06 au 16 avril 2015 à Salle Assihar - Batna**
  Organisé par : La Chambre de Commerce et d'Industrie des Aurès - Batna
  Produits et Services : (Producteurs Agroalimentaire, Producteurs Textiles, Producteurs Meubles, Producteurs Électroménager, Autres productions algériennes).
  Accès : ouvert aux grand public / Entrée : payante / Horaire d'ouverture : De 9h30 A 17h30
  http://www.cci-aures.dz/
- **Portes Ouvertes sur la Pèche et l'Aquaculture - Du 13 au 14 avril 2015 - Médéa**
  Organisé par : Antenne de la pêche et les ressources hydrauliques de la wilaya de Médéa
  Produits et services : produits de la pêche
  Entrée libre / accès ouvert aux grand publics
  Horaire d'ouverture : de 8h00 à 20h00
  Contact : Tél : 025 88 86 70 - Fax : 025 58 86 70
- **SIMEM 2015 - Du 15 au 18 avril 2015**
  18eme Salon International du médicament et de l'Equipement médical, organisé par KRIZALID Communication, au Centre de Convention d'Oran
  Contact : contact@krizalid-dz.com
  Tél : 05 50 43 64 46
- **SOLUXE 2015 - Du 16 au 19 avril 2015** : Salon de l'Industrie du Luxe et du Premium, organisé par Clear Concept
  Au Palais des expositions d'Oran
  Tél : 041 62 11 01 / 041 62 11 02 - Fax : 041 62 11 02

SICOM 2015
Les solutions de protection de données à l'honneur



Placé sous le haut patronage de Madame la Ministre de la Poste et des Technologies de l'Information et de la Communication et de Monsieur le Ministre de la Communication, la 24ème édition du Salon International de l'informatique, de la Bureautique et de la Communication (SICOM), organisée du 08 au 12 Avril 2015 au Palais des Expositions de la SAFEX, par SAFEX et MIRA Cards Edition, spécialisée en Identification, en communication et événementiel. Les ministres de la Poste et des NTIC, et de la Communication, respectivement Mme Zohra Derdouri et M. Hamid Grine, accompagnés par le P-DG du groupe Algérie Télécom, M. Azouaou Mahmel, ont visité les différents stands du Salon où ils ont exprimé leur satisfaction quant à la qualité de l'exposition. Le premier responsable du secteur de la communication s'est félicité du niveau atteint par certaines entreprises spécialisées dans les technologies de l'information et de la communication. Il a, en outre, favorablement apprécié l'utilisation de moyens technologiques modernes par les médias algériens, notamment la télévision et la télévision numérique terrestre (TNT). «C'est une très bonne édition», a estimé le ministre de la Communication. Dans une déclaration à la presse, en marge de l'inauguration de cette édition, M. Grine a affirmé qu'«il est agréable de constater que beaucoup de technologies et d'expériences soient disponibles ici, de même que la qualité des exposants qui sont apparemment très créatifs», avant de préciser que «toute expérience de ce genre est bénéfique pour le pays». De son côté, la ministre de la Poste et des NTIC a mis en exergue le fait que «c'est toujours très intéressant de voir tout ce qui est réalisé par les jeunes entreprises et créé par de jeunes promoteurs». Dans cette optique, Mme Derdouri a encouragé les jeunes promoteurs issus des différents dispositifs d'aide à l'emploi des jeunes, notamment l'ANSEJ, à «poursuivre dans ce domaine et à trouver d'autres idées pour le bénéfice de tous les utilisateurs». Évoquant la gestion des données, la ministre a indiqué : «C'est vrai qu'il y a beaucoup de travail à faire en matière de protection de ces données, parce que si nous faisons confiance à ces solutions, il faut qu'on ait la certitude que ces solutions garantissent la sécurité entière de nos données.»

Samira Houcine, coorganisatrice avec la Safex du SICOM 2015
«La vitrine de l'évolution des TIC en Algérie»

Entretien réalisé par Chaouche Lynda

Peut-on connaître les objectifs du SICOM arrêtés pour cette édition ?

Cette nouvelle édition a pour but de sensibiliser les entreprises et les particuliers sur l'importance de la maintenance. Il faut l'exiger dans le service après-vente. Nous voulons également sensibiliser le public sur la sécurité des données. C'est le cas de la société Docteur web qui propose des antivirus, et la société Netissim, qui met à la disposition des entreprises un Data center et offre ses services de Cloud pour la sauvegarde de données. Le Salon se déroule, pour « l'espace Pro », au pavillon Union « U » dédié aux nouveautés, ainsi qu'aux ateliers de maintenance. Le pavillon Saoura « S » est dédié exclusivement à la vente et aux promotions pour répondre à la forte demande des consommateurs en matières d'équipements et matériels informatiques et électroniques.

Quelles sont les nouveautés de cette édition ?



Photo: JDE 2015

"Grande satisfaction de la part des participants et des visiteurs"

Les nouveautés résident dans le thème de cette édition, consacré à la maintenance informatique, mobilité et sécurité des données. Le SICOM 2015 est le grand rendez-vous professionnels maghrébins, méditerranéens et africains dans le domaine des Technologies de l'information et de la communication (TIC). Il représente « la vitrine de l'évolution des TIC en Algérie ». Le SICOM est marqué par la présence de représentants de grandes sociétés étrangères et les marques qui sont présentes en Algérie et qui désirent présenter leurs nouveautés. Au programme de l'animation de cette édition, deux conférences organisées dans la perspective de vulgariser la maintenance et la sécurisation des données aux professionnels et au grand public. Elles sont animées par des experts du Ministère de la Poste et des Technologies de l'Information et de la Communication et l'exposant Ooredoo qui est intervenu sur la protection de données en support mobile.

Quel est le nombre des exposants pour cette nouvelle édition ?

Plus de 145 exposants, venus de 10 pays, occupent cette année une surface de 9 000 m2 d'exposition, dépassant la moyenne des 5 dernières années (5000 m2), le nombre de participants en nette évolution par rapport à la précédente édition.

Comment a été l'affluence des visiteurs ?

Nous avons enregistré une grande affluence depuis le 1er jour. Les visiteurs étaient curieux, voulaient connaître les nouveautés. Nous estimons leur nombre à plus de 25 000 Visiteurs professionnels et nous espérons dépasser les 100 000 par rapport à l'année précédente (110 000 visiteurs). Nous avons enregistré une grande satisfaction de la part des participants par rapport à la qualité des visiteurs, mais aussi de la part des visiteurs.

C. L

Ooredoo confirme son engagement dans le développement du secteur des TIC en Algérie



L'opérateur Mobile Ooredoo confirme son engagement dans le développement du secteur des TIC en Algérie à travers sa participation au SICOM 2015. Le Stand d'exposition représenté par des conseillers commerciaux « Ooredoo Business », présente tout au long de la durée du Salon les dernières innovations et solutions en matière de TIC, pour répondre aux questions des visiteurs professionnels et leur proposer les offres et produits de Ooredoo. Des ateliers sont également prévus au niveau du stand Ooredoo où des thématiques sont traitées en rapport avec un certain nombre de solution dont Voix & Data, Cloud Services, Push To Talk et ERP sur Mobile.

Les nouveautés Condor exposées



Condor présent niveau du Pavillon U, expose ses nouveautés en ordinateurs et Smartphones, les visiteurs peuvent ainsi découvrir les nouvelles tablettes du constructeur notamment la TCV-101G. Le Smartphone C6 Pro est également exposé. parmi tant d'autres de produits anciens ou nouvellement révélés par le fabricant. Le stand du constructeur situé au Pavillon S est dédié exclusivement à la vente, Condor y réserve de surprises.

5e Salon national de l'emploi
Pari réussi

La formation a été à l'honneur à la 5ème édition du Salon national de l'emploi (SALEM 2015) ouvert dimanche à la Safex et sur le point de boucler dimanche ses journées.



Photo: JDE 2015

SALEM 2015, un riche programme d'animation

Au fil de l'expérience, le SALEM, a su s'imposer dans le paysage professionnel, il est devenu le rendez-vous incontournable de tous les acteurs du travail, de l'emploi, de la sécurité sociale, mais également celui de la formation professionnelle. Longtemps occultée par les jeunes, plus pressés au plus urgent à savoir trouver coûte que coûte un job, la formation est actuellement perçue comme une étape extrêmement cruciale dans la recherche d'un emploi. Comme disent les coachs, une bonne formation garantit un bon emploi. Quoi de plus logique. Pour cette nouvelle édition, pas moins de huit jours dédiées à cette thématique « la formation clé pour l'accès à l'emploi ».

La formation des jeunes permet de maintenir l'employabilité et favorise la productivité de l'entreprise, ainsi qu'un réel bénéfice pour l'entreprise et le travailleur. En développant des formations, l'Etat demeure à l'écoute des besoins du monde du travail et du marché de l'emploi. Pour une réussite le salon l'a été. Il a rempli tous les objectifs fixés. le Salon avait pour objectif, notamment de présenter et valoriser les dispositifs publics de promotion de l'emploi, de susciter l'intérêt des visiteurs particulièrement les jeunes en quête d'un parcours professionnel, tant à travers le salariat que l'entreprenariat, et de faire connaitre le savoir-faire et les compétences des micro entreprises créées dans le cadre des dispositifs ANSEJ et CNAC, dans divers secteurs d'activités pour les mettre en condition d'affaires, d'échange et de partenariat. Il était aussi un événement promotionnel, en ce sens, qu'il permet aux donneurs d'ordres de différents secteurs, de s'informer des capacités de sous-traitance disponibles parmi les micros entreprises exposantes en vue d'étudier les opportunités d'affaires.

Quant au thème retenu, il découle de l'intérêt accordé par les pouvoirs publics à la question de l'employabilité des jeunes, définie comme la capacité d'un individu à accéder ou à conserver un emploi et d'adapter en conséquence et en permanence l'ensemble de ses aptitudes et de ses qualifications aux exigences du marché, l'employabilité d'un individu étant intimement liée à la somme de compétences et de savoir faire qu'il aura accumulé tout au long de sa vie et qui constitue de ce fait un outil indispensable dans tout parcours professionnel.

Plus de 300 micro entreprises ont durant ces jours pleinement occupé le Pavillon central de la SAFEX, répartis en quatre espaces en fonction de la nature d'activité: innovation (agissant dans le secteur de l'économie verte), startup, production de biens et production de services. Fait révélateur, de jeunes entrepreneures ont saisi cette occasion pour montrer leurs aptitudes à faire autre chose que la coiffure et les gâteaux. En effet nombreuses sont celles qui ont carrément investi dans des domaines sensibles comme les services médicaux, l'environnement, la production industrielle, agricole et des nouvelles technologies. Comme cette toute jeune vétérinaire de formation à la tête d'un centre de diagnostic ANAPATH à Bordj El Bahri pour ne citer qu'elle car les exemples sont multiples à ce salon. Autant dire que les Algériennes se sont affranchies professionnellement et foncent vers le succès. Ont exposé aussi, tous les sponsors, les organismes chargés de la mise en œuvre des dispositifs dédiés à la promotion de l'emploi et à la création de micro entreprise (ANEM, ANSEJ CNAC) les partenaires associés dans la création de ces PME PMI, (CNAS, CASNOS)...

En marge du Salon, un riche programme d'animation a été concocté en direction des jeunes entrepreneurs exposants et du public : visites guidées au profit des stagiaires des instituts et centres de formation professionnelles et des étudiants des universités et grande écoles, des ateliers quotidiens d'initiation sur l'entreprenariat et le parcours du promoteur en matière de création et de gestion des micro entreprises, les techniques de recherche d'emploi et l'accompagnement à l'élaboration de CV et lettre de motivation.

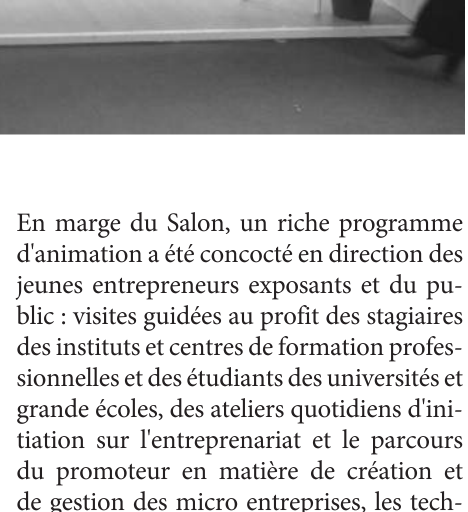
Signe du professionnalisme acquis, la presse n'a pas été oubliée. Pour faciliter le travail des médias, un centre de presse a été installé, entièrement équipé de micro-ordinateurs, téléphone, fax, connexion internet et plateaux pour les émissions radio et tv. Un site internet (www.salem2015.dz)a été aussi mis en ligne afin de faciliter l'accès à l'information concernant l'événement pour le public et les médias.

De l'avis tant des organisateurs que des exposants, cette 5ème édition a été un grand succès. Preuve en est, la signature de plusieurs conventions de partenariat entre la CNAC et SAA, entre des banques et des Start up, avec les universités. Une autre preuve éloquente : le nombre important de visiteurs aussi bien des milieux professionnels que du simple public. Beaucoup de jeunes ont sillonné les stands, n'hésitant pas à questionner les jeunes managers.

En prenant de l'âge, le SALEM gagne réellement en professionnalisme, au grand soulagement des jeunes entrepreneurs qui ont non seulement un vis à vis mais aussi un point d'ancrage. Et plus que tout, le Salem contribue à coup sûr à faire valoir leurs compétences. Algérien succès existe, il faut le promouvoir et le valoriser. Voici aussi une autre clé de réussite.

M.Z

Mohamed Tahar Chalal
« Tous les Algériens peuvent réussir.. »



A la question de savoir quel serait le bilan à faire sur l'affluence que le Salem 2015 a connu durant une semaine, le directeur général de l'Agence nationale de l'emploi (ANEM), Mohamed Tahar Chellal, principal animateur de cet évènement tient d'abord à préciser que « si certains ont constaté une affluence un peu timide sur le Salon, c'est parce qu'il s'agit d'un Salon professionnel». « C'est un évènement qui est en même temps professionnel et public », précise-t-il. Pour lui, les gens qui sont venus au Salon « sont ceux qui veulent s'informer au sujet des dispositifs mis en place par l'Etat pour le soutien de l'emploi, en l'occurrence les dispositifs ANEM, ANSEJ et CNAC». Ils sont venus aussi pour voir les exemples de réussite à travers les micro-entreprises qui ont participé au Salon. C'est donc un public raffiné dont l'affluence est satisfaisante », tient-il à souligner. Ce qui est satisfaisant le plus, selon lui, « c'est l'engouement remarqué pour les ateliers dédiés aux techniques de recherche de l'emploi, à la rédaction et l'élaboration des CV. Nous, les professionnels de l'emploi, nous estimons que apprendre ces techniques est une arme qui peut être utilisée par le demandeur d'emploi lorsqu'il veut vendre ses compétences ou rencontrer un recruteur ». Et d'ajouter : « Avec ce genre d'espaces, les dispositifs proposés sont encore plus crédibles, face à cette culture de défaitisme que diffusent certaines personnes. Tous les participants à ce Salon lance, à travers leur participation, un message dont le principal mot d'ordre est que les Algériens peuvent réussir, pour peu qu'ils aient de bonnes idées de projets et fassent les parcours professionnels qui sont pratiquement les mêmes de par le monde ».

L. M



Micro-entreprises:

75 % des crédits bancaires remboursés

Le ministre du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité sociale, Mohamed El Ghazi, a animé dimanche 5 avril, une conférence de presse conjointement avec le ministre de la Formation et de l'Enseignement professionnels, Nouredine Bedoui lors de l'inauguration du salon national de l'emploi SALEM 2015. Le ministre a affirmé dans son allocution que près de 75 % des crédits bancaires octroyés aux jeunes pour la création de micros entreprises avaient été remboursés et que 25 % des crédits restants «n'ont pas encore été remboursés en raison des difficultés que rencontrent certain promoteurs, ajoutant que "ces dernières bénéficient d'une opération d'accompagnement pour les aider à surmonter ces difficultés". Environs 95 % des micros entreprises créées dans le cadre des dispositifs d'emploi ont été une "réussite" grâce aux efforts déployés dans ce sens et aux facilités octroyées aux jeunes dans le cadre de la politique d'emploi, tandis que 5 % seulement ont connu un "échec", a-t-il précisé. M. El Ghazi a rappelé que "90.000 micros entreprises seront créées durant la période 2015-2019 dont 60.000 dans le cadre de l'Agence nationale de soutien à l'emploi de jeunes (ANSEJ) et 30.000 autres dans le cadre de Caisse nationale d'Assurance chômage (CNAC)".


Mohamed El Ghazi, 95 % de taux de réussite des micro-entreprises

Par ailleurs, le ministre a mis l'accent sur l'importance de la formation pour garantir une main d'œuvre qualifiée, soulignant la contribution des secteurs du travail et de la formation au renforcement de l'emploi en Algérie.

Dispositif d'aide à l'insertion professionnelle

87 % des placements effectués dans le secteur économique



Pas moins de 87% sur les 113.417 placements des demandeurs d'emploi effectués dans le cadre du dispositif d'aide à l'insertion professionnelle (DAIP), ont été réalisés dans le secteur économique en 2014, a indiqué dimanche, le directeur général de l'Agence nationale de l'emploi (ANEM), Mohamed Tahar Chalal, lors d'un exposé qu'il a présenté à d'ouverture du salon national de l'emploi. Il a indiqué en outre, que 447.407 micro-entreprises ont été créées depuis le lancement des dispositifs d'emploi (ANSEJ et CNAC) qui ont généré 1 032 878 emplois. M. Chalal a ajouté que 54.080 micro-entreprises ont été créées dans le secteur de l'agriculture et de la pêche, 34.121 autres dans le secteur du bâtiment et des travaux publics (BTPH), 34.870 dans le secteur de l'industrie et de la maintenance et 8.676 dans le secteur des technologies de l'information et de la communication.

Mourad ZEMALI, Directeur Général de l'ANSEJ

"La formation est la base de la réussite"



L'Agence Nationale de Soutien à l'Emploi des Jeunes (ANSEJ), est un acteur principal au Salon national de l'emploi. Selon Mourad Zemali, Directeur général de l'Agence, la présence l'organisme a été marquée par la participation de 200 micro-entreprises créées dans le cadre du dispositif Ansej. « Un prototype d'une Agence d'orientation a été mis en place pour expliquer aux visiteurs le mode de fonctionnement d'une Agence ANSEJ», nous dit le directeur général. « Notre participation à ce salon est pour nous une occasion de sensibiliser les jeunes et leurs inculquer l'esprit et la culture entrepreneurial », ajoute le même responsable. C'est également une opportunité pour « présenter au grand public un échantillon des jeunes promoteurs qui ont réussi à créer leurs micros-entreprises dans différents secteurs d'activité ». La participation de l'ANSEJ

à cet évènement a porté aussi sur « la présentation des maisons de l'entreprenariat mises en place dans les universités et les grandes écoles pour inciter l'élite algérienne, qui représente une source de richesse, à entreprendre », souligne M. Zemali. Et d'ajouter : « nous avons participé à ce salon dans l'objectif d'inciter les jeunes promoteurs à se former, car la formation est la base de la réussite et il faut se former davantage pour trouver sa place dans la société ». C'est dans cette perspective que l'ANSEJ a introduit, en début de l'année en cours, le coût de la formation dans ses formules d'investissement pour la création de micros-entreprises. « Notre jeunesse est merveilleuse elle ne demande qu'à lui faire confiance », conclut le DG de l'ANSEJ.

L.C

Mounia BOURAOUI, Chargée de coopération à l'ANSEJ

«Diffuser la culture entrepreneuriale chez les étudiants»



L'ANSEJ a lancé en 2007 la première maison de l'entreprenariat à l'université Mentouri de Constantine, en partenariat avec l'université Pierre-Mendès de Grenoble (France). Cette opération a été, plus tard, généralisée en 2013 sur l'ensemble du territoire national, hormis Illizi qui ne dispose pas encore de pôle universitaire, à travers la mise en place de 48 maisons d'entreprenariat, suite à la signature de 54 conventions avec les grandes écoles à travers le territoire national. Le choix porté sur le nom « maison » s'explique par le fait de vouloir montrer aux jeunes qu'il s'agit d'un espace de convivialité propice à l'échange et à la concertation. Selon Mounia Bouraoui, l'objectif d'une telle action est d'informer et de diffuser la culture entrepreneuriale chez les étudiants et susciter en eux l'intérêt à la création de leur propre entreprise. Il s'agit, en quelque sorte, d'un pré-accompagnement des étudiants et des porteurs de projets. Pour ce faire, « nous organisons des journées d'études thématiques et des séminaires, des tables rondes, des forums aux niveaux des facultés et des universités d'été avec la participation des partenaires du dispositif (CNAS, CASNOS, CNRC…) », précise-t-elle. Les maisons de l'entreprenariat, qui assurent une préparation en amant aux étudiants et porteurs de projets, sont animées par des formateurs certifiés par le BIT et un représentant des universités, avec l'appui de témoignages d'une entreprise qui a réussi son entré sur le marché. Un concours est lancé après chaque session de l'université d'été, pour récompenser la meilleure idée, le meilleur business plan et qui bénéficie par la suite d'un accompagnement et d'une formation personnalisés. « Nous avons constaté un engouement important de la part des étudiants à participer aux activités de nos maisons d'entreprenariat, pour s'imprégner des démarches entrepreneuriales et pour assurer la pérennité de leurs micros entreprises », conclut la représentante de l'ANSEJ.

L.C

Algérie - Luxembourg

Coopération pour promouvoir la formation et l'emploi



Le ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Economie sociale et solidaire du Luxembourg, Nicolas Schmit, a plaidé mercredi dernier pour "davantage" de coopération entre l'Union européenne (UE) et les pays du Maghreb dans la prise en charge de la question de l'emploi des jeunes lors d'une visite effectuée dans les stands du Salon national de l'emploi (Salem 2015). Le ministre luxembourgeois a déclaré être "impressionné" par "le dynamisme de la jeunesse algérienne qui est en train de prendre en main son avenir", a encouragé les responsable algériens à "promouvoir l'entreprenariat" et à "soutenir les jeunes qui veulent créer des entreprises". Le DG de l'ANEM (Agence national de l'emploi), Mohand Tahar Challal, le DG de l'ANSEJ (Agence nationale de soutien à l'emploi des jeunes), Mourad Zemali et le DG de la CNAC (Caisse nationale d'assurance chômage), Taleb Ahmed Chawki, ont accompagné Nicolas Schmit dans sa tournée au Salem.

NOUVEAUX OPÉRATEURS ÉCONOMIQUES, NOUVEAUX MODÈLES À SUIVRE

Cherouana Abderraouf, gérant de TEXMED

«Notre objectif et d'exporter notre produit »



Ingénieur d'état en textile, Mr Cherouana, a créé son entreprise industrielle de production de textile médical, bandage tous type, dans le cadre de l'un financement mixte, apport personnel (72%) et l'ANSEJ (28%) du coût de l'investissement. La période de création a durée une année pour les démarches administratives et de prospection pour l'achat du matériel. Le démarrage d'activité a été en 2012. Au bout de 3 ans, l'entreprise pu placer ses produits sur le territoire national, avec un réseau de distribution couvrant les 48 wilayas. « Nous avons adapté le produit, qui est d'ailleurs de qualité européenne, aux besoins du marché algérien, avec comme objectif, à moyen terme, d'en exporter vers les pays voisins », nous dit M. Cherouana. TEXmed, a est parvenue en l'espace de 3 ans, d'employer 9 personnes (2 dans le cadre du dispositif DAIP et 4 dans le cadre du CTA, et 2 en recrutement classique). « Le salon est pour nous l'occasion d'étendre notre réseau de partenaires et de décrocher de nouveaux contrats », souligne le gérant.

Ilias Bouzidi, gérant de Vincub

Une Start-up qui exporte le savoir-faire en Europe



Ingénieur en Informatique et expert en logiciel de formation, Ilias Bouzidi a suivi ses études à Tizi-Ouzou, avant de rejoindre la France pour continuer son cursus, puis y travailler comme architecte logiciel dans le domaine innovant du paiement mobile. Vincub et Creosys sont aujourd'hui un exemple de Start-up créées dans le cadre du dispositif ANSEJ. Elles ont fédéré leur connaissances et expériences pour mieux répondre aux besoins du marché Algérien et étranger, en matière de solutions informatiques. L'équipe est composée de 5 personnes qui exportent le savoir-faire en Europe. Ces deux Start-up proposent le conseil et l'accompagnement aux différentes organisations privées et publiques. Une solide expérience dans la réalisation de plateformes informatiques a permis à ces jeunes promoteurs d'assister les clients dans les décisions relatives au rajeunissement de leurs infrastructures informatique, matériel et logiciel, et leurs systèmes d'information métier. « La spécificité de nos méthodes de travail, c'est l'implication de nos clients durant toutes les étapes de notre intervention », nous dit M. Bouzidi. « Nous formons leurs équipes afin d'éviter de dépendre des fournisseurs de services, ou bien d'être obligés d'avoir toute une équipe technique au sein de chaque organisme », ajoute notre interlocuteur. Selon lui, la situation actuelle du marché de l'informatique freine les organismes locaux dans l'informatisation ou la remise à niveau de leurs structures. En parallèle à ces activités de conseils et de réalisation spécifiques, la société édite ses propres produits. Le premier d'entre eux sera lancé très prochainement sous l'appellation «SYNTIMACY MARKETING SUITE ». Il s'agit d'une plateforme qui va permettre aux enseignes de gérer leur relation digitale avec les clients. « Le marketing n'est actuellement pas assez exploité en Algérie, à cause du manque de données structurées. C'est d'ailleurs la mission de notre produit. Nous espérons apporter le meilleur à notre pays et ainsi démontrer la valeur de nos compétences », conclut M. Bouzidi.

Mohamed Lamine Tachi gérant de « La dose café »

Une « success story » en un temps record

La société « La dose café » crée en 2013 dans le cadre du dispositif CNAC (Agence Skikda) est spécialisée dans la production de dosette à café. Selon son gérant Mohamed Lamine Tachi, le coût d'investissement pour la création de la société a été de 5 millions DA. « Nous avons bénéficié non seulement d'un crédit mais aussi d'un soutien et du suivi de la part des conseillers de la CNAC, durant toute la phase de réalisation du projet », nous dit M. Tach. Selon lui, le projet n'a pas été de tout repos : « Nous avons rencontré quelques difficultés lors de nos démarches de création, liées aux lenteurs administratives pour le traitement de notre dossier, mais également des lenteurs lors de l'octroi du crédit bancaire, ce qui a retardé de 2 ans le lancement du projet », nous dit le gérant. Au bout d'une année de dur labeur, la société a réussi, en 2014, à se placer sur le marché algérien, principalement à l'est du pays. « Notre produit de dosette de café qui coûte seulement 20 DA est un produit de qualité,100% Algérien, confectionné dans nos ateliers par notre équipe d'ouvriers qualifiés », ajoute M. Tach. Et de préciser : « Nous avons réussi à créer 5 emplois permanents, alors qu'on était que 2 employés au début de l'activité. Notre chiffre d'affaires a atteint 3 800 000 DA en 2014 ». Pour le gérant de la société, le plus important est qu' «une nouvelle marque de café est née. C'est pour nous une success story réalisée en un temps record, grâce à l'ANSEJ, à nos employés mais aussi à nos partenaires et notre réseaux de distribution ». Concernant le SALEM 2015, la participation de la société à cet évènement est considérée par le gérant comme « une opportunité qui permettra d'ouvrir les portes grandes sur le marché national ».



Houache Abdelhamid, le «semeur» de Ghardaïa

Un promoteur hors du commun



Durant le Salon, plusieurs jeunes ont exposé leurs projets pour monter aux visiteurs qu'il est possible de réussir grâce à de la volonté et en optant pour les dispositifs adoptés par l'Etat pour faciliter leur intégration dans le marché de l'emploi. Portrait d'un jeune qui a cru jusqu'au bout à la concrétisation de son idée. Il s'appelle Houache Abdehamid et il est fier de ce qu'il a réalisé jusqu'ici. Il est le gérant d'une petite entreprise de fabrication d'aliment de bétail (FAB) par méthode hydroponique (la culture sans terre) à Ghardaïa. « Les graines sont semées dans une chambre spécialisée (plateau en plastique) après avoir été traitées», explique-t-il. La date de démarrage de l'activité est le 01 février 2015 avec un coût d'investissement qui avoisine les 760 millions de DA avec 4 postes d'emplois permanents. Rien ne présageait ce licencié en biologie animale, spécialité physiologie animale en 1989 de l'Université d'Oran à suivre ce chemin. Le diplôme en poche, il s'est longtemps contenté comme la majorité des jeunes de sa génération de petits boulots, a été affecté à un bureau dans une APC avant de travailler dans un cybercafé. Et c'est ainsi qu'il a tracé son sillon...En effet, le virtuel lui fait découvrir l'idée de son projet. « A force de naviguer d'un site à l'autres, j'ai mieux appris sur les techniques de fabrication d'aliments de bétail et j'ai développé ma propre conception. Le cyber m'a aussi permis de rencontrer des jeunes qui ont déposé des dossiers et m'ont encouragé à franchir le pas. Et puis, les prêts bancaires sont sans intérêts», dira-t-il. La CNAC a été disponible pour l'accompagner dans ses démarches et la commission a accepté son projet. La Banque BADR après avoir reçu le feu vert des instances concernées a financé le projet. Notre jeune entrepreneur ne compte pas s'arrêter en si bon chemin. Il a encore pleine d'idées en tête. « On pourra aller vers d'autres projets comme utiliser d'autres technologies qui consiste à utiliser des bactéries qui permettent la production de protéines végétales et le gazon». La concrétisation de ces projets pourra ouvrir d'autres postes d'emploi. « J'ai été aussi encouragé par ma petite famille qui a accepté l'idée surtout que je suis un handicapé moteur à 95 % suite à une brûlure de troisième degré ». Voilà un cas concret de l'efficacité des dispositifs mis en place par l'Etat et qui contribue à créer de la richesse.

Abdelhak Ounissi, manager de Biocos laboratoires

« Le SALEM 2015 est tombé à point nommé pour nous »

« Offrir des solutions désinfectantes idéales au service de la santé dans le monde entier ». C'est là le slogan sur lequel travaille Abdelhak Ounissi, manager général de Biocos laboratoires, après avoir créé sa microentreprise dans le cadre du dispositif CNAC. Le produit exposé a beaucoup fait parler de lui lors de cette édition du Salon national de l'emploi 2015. Et pour cause. Le produit phare de la boite, en l'occurrence les tampons d'alcool chirurgical, attire chaque jour que Dieu fait de plus en plus de visiteurs. Le stand ne désemplit pas. Les visiteurs sont d'abord curieux, veulent connaitre le produit et, à la fin, ils repartent avec une ou plusieurs boites de tampons achetés. « On a vendu d'importantes quantités lors de ce salon. On est surpris par l'engouement des visiteurs pour notre produit », nous a confié M. Ounissi, ravi par la satisfaction montrée par le public. Le produit présenté par Biocos présente, en effet plusieurs bénéfices pour l'utilisateur, mais aussi pour la collectivité et l'environnement. Ecologique, léger, pratique et beaucoup moins cher que les lourdes et peu pratiques bouteilles d'alcool chirurgicales vendues en officine. Les tampons sont emballés et présentés dans des boites de 50, 100 et 200 unités.

M. Azouaou MEHMEL, P-DG d'Algérie Telecom :

«Nous sommes le premier employeur dans les TIC »

Entretien réalisé

H. Bensalem

Algérie Télécom est positionné comme le premier employeur du secteur des Télécoms en Algérie. De quelle manière votre entreprise appréhende la problématique de la gestion de la ressource humaine ?

Algérie Télécom est un opérateur qui investit sans cesse dans les technologies nouvelles pour être au diapason dans son secteur. Il est évident que, pour nous, l'une des contraintes aujourd'hui est celle de la ressource humaine. Est-ce que la ressource humaine est prête à suivre et à s'inscrire dans cette dynamique d'investissement et de modernisation de l'entreprise ? C'est là le plus gros défi pour Algérie Télécom. Comme c'est le cas dans toutes les entreprises publiques, nous avons déjà le problème de ce que j'appellerais « la culture du fonctionnariat », où cette pression de l'obligation de résultat n'existe pas. Notre mission est donc de stimuler les employés afin de leur inculquer la culture d'entreprise, celle du travail bien fait, de la performance et du résultat. Dans un secteur aussi concurrentiel et aussi évolutif sur le plan du développement et de l'innovation comme le nôtre, il faudrait avoir une ressource humaine qui est ouverte, qui accepte le changement, s'y inscrit et le suit.

Algérie Télécom est un opérateur qui « pèse lourd » en matière de ressource humaine ? Pourriez-vous nous donner une idée sur la ressource humaine au sein de votre entreprise ?

Algérie Telecom emploie aujourd'hui plus de 21.000 personnes. Certains estiment que c'est énorme par rapport au parc d'abonnés que nous avons. Sauf qu'un réseau, ce n'est pas seulement le parc d'abonnés, mais l'étendue du territoire à couvrir. Actuellement, nous avons environ 30% de personnel féminin et je peux vous dire sans démagogie aucune qu'il n'y a aucune fonction qui soit réservée à un genre ou à un autre. C'est les compétences qui priment.



Photo: DR

La ressource humaine doit s'inscrire dans la dynamique d'investissement et de modernisation d'Algérie Télécom

L'entreprise doit aussi être le reflet de la société, où toutes les couches sont représentées. Nous avons même engagé des actions pour recruter des handicapés. Non pas parce que la loi nous y oblige mais parce que nous considérons qu'un handicapé a le droit de travailler. Pour nous, l'handicap n'est pas physique, mais mental.

Et sur le plan de la formation, comment se déroulent le process chez Algérie Télécom ?

Sur ce plan de la formation, il faut dire que nous n'avons pas assez fait par le passé. Mais depuis ces deux dernières années, nous avons fait de grands progrès. Nous avons jugé impératif d'inculquer une nouvelle concerne, celle du changement orientée vers la qualité, la performance et surtout la satisfaction du client. Dans un environnement aussi concurrentiel que celui des télécoms, nous devons sans cesse nous adapter aux exigences du marché, à travers le lancement de nouveaux services et de nouveaux produits. Et les hommes et l'organisation doivent suivre comme une armée dans un champ de bataille. Tout cela est pris en considération dans nos programmes de formation : le relationnel, le dialogue, l'esprit d'équipe, comment gérer les conflits. Ces formations sont destinées à tout le personnel d'Algérie Télécom, à commencer par l'agent d'accueil au niveau des agences commerciales.

Il s'agit là, à coup sûr, d'une mission ardue…

C'est un immense chantier et on s'y attelle. Nous n'avons pas le choix. On est en train de former sur ces thèmes de base, mais nous assurons aussi des formations purement techniques. En plus des formations, nos cadres participent à tous les forums et congrès internationaux dédiés aux TIC, comme ceux qu'organise l'Union internationale des télécommunications (UIT).

Quels sont les montants que vous avez investis dans les formations ?

En 2013, nous avons formé 7000 employés. Le budget n'a été consommé qu'à hauteur de 58%. En 2014, ce chiffre a doublé à 14 000 employés et l'on sera dans cette proportion en 2015.

Les thématiques changent évidemment. Il y'a des formations managériales pour les cadres, l'objectif étant de les rassurer par rapport à l'acte de gestion car ils ont tendance à s'auto-bloquer. Ce qui freine le rythme et la cadence que s'est fixée l'entreprise.

Algérie Telecom a accordé de nombreux marchés à des entreprises issues du dispositif ANSEJ. Pouvez-vous nous en dire plus sur cette collaboration ?

Algérie Télécom investit énormément dans la modernisation et l'extension de son réseau et nous avons besoin, pour cela, de dizaines d'entreprises pour réaliser ces programmes. C'est pour cette raison que nous avons initié une action avec l'ANSEJ pour la création de microentreprises à travers le territoire national. En plus des avantages dont elles bénéficient dans le cadre du dispositif ANSEJ, Algérie Télécom leur accorde une formation et un plan de charge pour les parties réalisation et maintenance dans le cadre d'une convention annuelle. Nous voulons par cela créer un écosystème de PME autour d'Algérie Télécom avec des partenariats à long terme. C'est aussi notre façon à nous de participer à la création de l'emploi et de la richesse. A ce jour, il y a environ 300 entreprises ANSEJ qui travaillent avec nous sur nos projets.

Que peut-on dire de la politique de recrutement d'Algérie Telecom ?

Sur le plan du recrutement, nous nous sommes fixés comme objectif de relever le niveau du management. Algérie Télécom est issue de la restructuration du secteur de la Poste et des Télécommunications. Nous sommes pratiquement l'émanation d'une administration et c'est pour cette raison que nous ciblons des profils pour doter nos structures en ressources humaines qualifiées. Nous avons signé des conventions avec certaines universités, mais aussi avec le secteur de la Formation professionnelle. Il s'agit de travailler en amont sur la formation de façon à ce que les nouveaux recrutements se fassent en concordance avec les besoins de l'entreprise.

Que représente pour vous le Salon national de l'Emploi, auquel Algérie Telecom participe une nouvelle fois ?

C'est une bonne chose bien qu'il y'ait un salon comme celui-là. Cela nous permet de faire la promotion de nos différents métiers et d'afficher nos besoins et les profils que nous recherchons. Chez Algérie Télécom, nous considérons que c'est la ressource humaine qui fait l'entreprise, et c'est là qu'il faut investir. Nous sommes le premier employeur dans les TIC et nous allons le rester. Et c'est pour toutes ces raisons que, chaque année, on tient à être présent à ce salon.

H.B

Yamna Laifa, manager d'Emploi services

Pour le respect du champ territorial des OPAP

En lançant, en 2012, Emploiservices, une agence de placement conventionné avec l'Agence nationale de l'emploi (ANEM) dans la wilaya de Boumerdes, Mme Y. Laifa savait que la mission n'était pas de tout repos. Mais, par passion à ce créneau où la relation humaine l'emporte sur tout, la manager de l'agence privée veut surtout être utile à la société en contribuant à trouver du travail aux jeunes à la recherche d'un emploi. « Je ne regrette pas d'avoir franchi ce pas pour faire ce que je suis en train de faire actuellement », nous confie-t-elle à ce sujet, indiquant qu'auparavant elle était dans des créneaux tout à fait autres, comme l'import-export et l'activité immobilière. Mais comment a-t-elle justement franchi ce pas ? « Lorsque je gérais l'agence immobilière, je faisais appel à beaucoup de gens pour faire des travaux dans les maisons. Nettoyage, peinture, désherbage…A partir de là, je me suis dite pourquoi ne pas créer carrément une agence de placement », nous explique-t-elle. Aujourd'hui, trois ans après le lancement de l'agence, Mme Laifa a pu placer 500 personnes dans différents secteurs d'activité. Ce qui peut constituer un bilan plus que positif pour une agence qui n'a pas beaucoup d'expérience dans le domaine. Les secteurs les plus prisés et où l'offre en emploi reste intéressante demeurent le bâtiment et l'administration. Pour les BTP, il existe une telle rareté de main d'œuvre qu'il est aujourd'hui difficile de répondre aux besoins des entreprises. « Il y'a un manque flagrant en main d'œuvre dans le secteur du BTP. Il y'a d'autres secteurs où le manque de main d'œuvre se fait sentir c'est celui de la chimie industrielle. Si j'ai 20 ingénieurs en chimie industrielle, je les place tout de suite », assure Mme Laifa. Par contre pour certains créneaux, c'est l'offre qui fait défaut. C'est le cas, en effet pour les diplômés en droit. « Il n'y a pas de débouché », note-t-elle à ce propos. Mme Laifa profite de notre entretien pour soulever le problème du non-respect par certains organismes privés d'emploi de leur territoire d'activité, pourtant fixé



par la loi. « Certains organismes privés ne respectent pas la charte éditoriale tracée. Ce qui nous causent beaucoup de problèmes, car ces agences empiètent sur des territoires qui, en principe, leur sont interdit par la loi », se plaint Mme Laifa. Interrogée sur le SALEM 2015, elle estime que cet évènement apporte beaucoup aux chômeurs, notamment. « Et c'est ça le plus important », nous dit-elle. D'ailleurs, durant les premiers jours du salon, l'agence a recueilli quelque 1100 CV de demandeurs d'emploi. L'agence a même reçu une quinzaine de candidats pour des créneaux bien précis et elle en a placé 7. Ce qui constitue une motivation pour poursuivre le chemin qu'elle s'est tracé.

H. Bensalem

Ahmed Chawki TALEB, Directeur Général de la CNAC :

«Des réussites à mettre en exergue»

Entretien réalisé par
H. Bensalem



Photo: DR

La CNAC a financé 19.000 micro-entreprises qui ont généré 43.000 postes d'emploi

Le dispositif CNAC existe depuis bien longtemps. Y'a-t-il aujourd'hui une évolution dans la législation encadrant le programme ?

Pour ce qui est de la nouveauté, je dois noter que depuis juillet 2014, on a commencé à travailler avec un nouveau système permettant l'inscription online. Pourquoi ? Parce que tout simplement, on a constaté sur le terrain un engouement pour la création d'activité. Pour répondre à ce flux avec un meilleur service public, nous avons mis en place cette inscription en ligne. Le demandeur peut donc à partir de chez lui se renseigner sur le site de la CNAC et nous livrer les renseignements concernant son identité directement en s'y inscrivant. Et, au-delà de 15 jours, on est prêt à contrôler et à vérifier et, enfin, inviter le concerné à se présenter pour déposer son dossier. La deuxième étape que nous avons commencé il y'a juste de mois, elle concerne le suivi du dossier. Il y'a un accompagnateur qui est désigné pour s'occuper du promoteur et le nom de ce dernier figure sur la convocation adressée au demandeur. L'objectif est, en effet de mâturer le projet, de connaitre le savoir-faire de la personne, ses diplômes…

Il y'a une nouvelle donne que l'on peut aujourd'hui constater au niveau de la CNAC et elle concerne l'élimination d'un certain nombre de créneaux de l'offre du CNAC pour certaines wilayas où il y'a déjà une saturation. En créant la CNAC, les pouvoirs publics ont mis en place en même temps le Fonds de caution mutuelle et de garantie et désigné la CNAC comme gestionnaire. Ce qui est important à souligner est que le jour où le demandeur dépose son dossier nous sommes à peu près sûrs à 80% que le dossier sera accepté puisque tout est ficelé à l'avance. A défaut, il peut faire un recours. Peut-être qu'il n'a pas pu convaincre à la première tentative. On est donc obligé de lui donner une autre chance et l'accompagnateur doit intervenir pour expliquer certains détails. Le promoteur peut savoir à distance par le biais du net à quel niveau est son dossier. A la date x on sait qu'il y'a un temps qu'il faut pour le traitement du dossier au niveau de la banque pour recevoir sa notification d'accord et qui ne peut dépasser les deux mois. Le jour où il reçoit sa notification d'accord, il est dirigé vers le Fonds de caution mutuelle et de garantie pour payer sa cotisation. Tout ce process fait partie de la transparence et personne aujourd'hui ne peut dire pourquoi tel dossier est passé avant moi. La traçabilité du dossier est connue.

Y'a-t-il précisément un engouement pour cette formule d'inscription à distance ?

Avec cette formule, le conseiller-animateur de la CNAC est plus ou moins à l'aise pour faire son travail. Tout se fait à distance. Ce qui fait un gain de temps important pour tout le monde. Quand vous recevez en moyenne plus de cinquante demandeurs dans la journée, ça devient difficile à gérer dans les agences. Il y'a un autre concernant la CNAC. Aujourd'hui, vous ne pouvez pas bénéficier d'un cumul des aides de l'Etat. Avec notre nouveau système, on saura à l'avance si le demandeur a déjà bénéficié d'un des dispositifs étatiques. Et si c'est le cas, il ne peut être éligible aux avantages du dispositif CNAC. L'autre aspect concerne le suivi du promoteur avant, pendant et après la création de la microentreprise. Le plus important, en effet c'est l'accompagnement du promoteur après le démarrage de la microentreprise parce qu'on sait pertinemment que c'est la chose la plus difficile. Et nos agents interviennent partout là où le promoteur a besoin d'une quelconque aide et quels que soient les motifs. Notre souhait est que cet environnement et particulièrement l'autorité locale s'implique davantage dans l'attribution des plans de charge à hauteur de 20% de la commande publique aux microentreprises. Il y'a des wilayas qui ont adhéré complètement à cette démarche, mais d'autres, malgré nos rappels, c'est le grand point d'interrogation pour nous.

Et le volet formation au profit des promoteurs CNAC, comment est-il géré ?

Juste après la notification de l'accord de financement, le comité de suivi et de validation du financement, le promoteur passe automatiquement et obligatoirement à la formation. C'est le cas pour tous les promoteurs et, j'insiste encore, c'est obligatoire, même pour quelqu'un qui a fait l'université. Il doit, en effet savoir les prémisses de la culture de l'entreprenariat. Ce futur entrepreneur, il faut, donc le préparer. Qu'il sache à quoi il doit s'attendre par rapport à son environnement, comment intervenir, connaitre ce qu'est une déclaration. Tout ça est pris en charge par la CNAC. Par ailleurs, il ne faut pas perdre de vue que la CNAC est une caisse de sécurité sociale. On explique donc au promoteur pourquoi il doit d'inscrire au niveau de la CASNOS. D'abord ça fera partie de sa carrière pour la retraite. Ensuite, il y'a le bénéfice de la sécurité sociale pour lui et sa famille. Lorsqu'il va recruter, il doit encore les déclarer du point de vue de la sécurité sociale. Et dans le cadre de la part payée par l'employeur, il y'a une partie qui est prise en charge par la CNAC.

Combien d'entreprises ont vu le jour de puis l'existence du dispositif CNAC ?

Certes, il y'a les diplômes, mais l'axe principal pour moi en ma qualité de premier responsable de la CNAC c'est l'orientation vers certains créneaux prioritaires comme l'agriculture. Ensuite, nous avons les travaux publics et le bâtiment. Pour des créneaux comme transport et la location, il y'a une saturation. Je les ai arrêtés depuis bien longtemps.

Pour ce qui est du bilan de la CNAC, il est à relever que, jusqu'à février dernier, 110.000 microentreprises ont été lancées depuis l'existence du dispositif créant plus de 230.000 postes d'emplois directs. Pour la seule année 2014, le dispositif a financé la mise en place de 19.000 microentreprises qui ont créé 43.000 postes d'emploi. Pour cette même année, 21.000 accords bancaires ont été signés et délivrés. Pour les microentreprises créées en 2014, l'agriculture se taille une part de plus de 9.500 unités ; ce qui est considérable. L'industrie en compte 8.000, l'artisanat et le BTP 6.000 unités chacun.

Un mot sur le SALEM 2015…

Pour moi, la finalité du salon c'est avant tout les promoteurs qui se connaissent et se reconnaissent. Cela leur permet de s'échanger pas mal d'idées, leurs vécus, leurs expériences. Il y'a aussi les visiteurs parmi les salariés et, nous sommes en train de le constater, il y'a beaucoup qui préfèrent aller vers la création de leur propre entreprise. L'année passée par exemple, cinq personnes du domaine de l'Education ont créé leurs propres entreprises qui sont déjà fonctionnelles. S'il y'a un exemple qui honore la CNAC c'est surtout la présence de la junte féminine qui commence à prendre forme. Jusqu'à 2010, ça ne dépassait pas les 2%. Aujourd'hui, nous sommes à plus de 10%. Et vous avez un cas concret, d'une femme d'Ain Temouchent, présente au salon, et qui a commencé avec trois personnes et aujourd'hui elle est à 224 employés. Elle a dépassé la PME. Ce sont ces exemples de réussite qu'il faut mettre en exergue.

H. B

Ateliers CNAC, Une plus-value pour le SALEM



L'organisation d'ateliers au profit des visiteurs du Salon national de l'emploi constitue, à n'en pas douter, une plus-value intéressante pour l'évènement auquel chaque jour afflue des centaines de jeunes avides d'informations sur les dispositifs de création de microentreprises. C'est dans ce volet précisément qu'a investi la Caisse nationale d'assurance chômage (CNAC), en décidant d'organiser pour la présente édition deux ateliers quotidiens, le premier sur l'entreprenariat et le second sur le cadre institutionnel et le parcours de création d'entreprise. Pour chaque atelier, deux sessions sont tenues à 11h et 15h. D'après M. Mustapha Boufermeche, formateur à la CNAC, c'est la demande exprimée par les visiteurs du salon et l'engouement montré l'année dernière à ce type d'ateliers qui a dicté leur élargissement cette année. Le représentant de la CNAC se montre même disposé à, au nom de la caisse, à étendre les sessions si la demande se faisait sentir. « S'il y'a une demande, on peut organiser d'autres sessions », assure M. Boufermeche qui nous explique l'objectif de l'organisation de ces deux ateliers pendant le salon. « Le premier tend à expliquer au visiteur ce qu'est l'entreprise et lui donner un aperçu sur l'environnement de cette dernière, ainsi que sur les aptitudes et les compétences du futur entrepreneurs sur le double plan technique et psychologique », indique M. Boufermeche. D'après ce dernier, le second atelier traite de la réglementation et de l'aspect institutionnel, mais aussi du parcours de la création d'entreprise et de l'environnement de celle-ci. La CNAC met à disposition des ateliers quatre formateurs, à raison d'un formateur pour chaque session. M. Boufermeche d'ailleurs l'accent sur l'affluence à ces ateliers qu'il juge assez importante. A notre que les ateliers sont installés au sein du stand de la CNAC et conçu de manière à ce qu'il y'ait une sorte de vase communiquant pour tout l'espace.

Mr Azzeddine Gamraoui, responsable du stand ANEM

« Une moyenne de 1 000 CV collectés »



L'ANEM, coorganisatrice du Salon national de l'emploi a occupé une grande surface, dans cette 5eme édition. Le stand de l'ANEM est animé par des chefs d'Agences et des conseillers à l'emploi venus des 48 wilayas du pays, pour présenter au public les différents dispositifs de soutien à l'emploi. Le Stand est composé de 3 bureaux d'accueil «open space» pour orientation, inscription et dépôts de dossiers des demandeurs d'emploi et des recruteurs, d'une annexe de la cellule d'écoute et du centre d'appel pour démonstrations aux visiteurs, ainsi que d'un autre espace réservé à la nomenclature algérienne des métiers et emplois (NAME) intégrée au nouveau système d'information de l'ANEM. Une application interactive « portail cartographique » est aussi présentée lors de ce Salon, considéré comme un outil de proximité qui permet aux utilisateurs de trouver l'Agence la plus proche de leur lieu de résidence. « L'afflux des visiteurs a été très important. Le public était composé de personnes désirant se renseigner sur les modalités permettant de bénéficier des avantages de l'ANEM, mais aussi de demandeurs d'emploi et de candidats à la quête d'un travail. Nous avons collecté en moyenne plus de

1 000 CV, envoyés aux agences concernées pour traitement et suivi. Les entretiens directs ont concerné plus de 194 candidats », nous a expliqué M. Gamraoui. Selon lui, près de 250 personnes ont bénéficié d'un accompagnement pour les techniques de rédactions de CV, de lettre de motivation et de conseils pour entretien d'embauche, dans le cadre des ateliers animés par les formateurs de l'ANEM. En outre, en moyenne 150 personnes par jour ont participé à la formation de la recherche d'emploi. « Nous avons enregistré en moyenne 30 demandes d'information ou de dépôt d'offre d'emploi par jour, de la part des employeurs », a précisé enfin le même responsable

L.C

Samia Haridi, chargée du projet NAME

«Un outil d'intermédiation pour les jeunes»



La Nomenclature Algérienne des Métiers et Emplois (NAME) propose 422 fiches métiers regroupant 5479 emplois relevant de 16 secteurs d'activité. Selon Samia Haridi, chargée du projet NAME, cette nouvelle nomenclature, intégrée au système d'information de l'Agence Nationale de l'Emploi (ANEM) et basée sur le principe de la compétence, sera accessible en fin avril sur le site web de l'Agence. La Nomenclature algérienne des métiers est le fruit de travail d'une équipe de 27 cadres, conseillers de l'ANEM repartis en 5 Groupes de productions (Alger, Annaba, Constantine, Tlemcen, Ghardaia), selon les spécificités des secteurs d'activités traités. Les groupes de productions ont bénéficié de l'assistance technique et de l'accompagnement sur les méthodes de réalisation des experts de l'agence française Pôle emploi, dans le cadre d'une convention de coopération algéro-française. La réalisation de la Name a demandé 4 années de production, pour observer les métiers sur le terrain à partir de 882 visites effectuées sur le territoire national, réalisant plus de 4530 entretiens stratégiques et hiérarchiques et tenants de postes, explique la même responsable. La NAME est un outil d'intermédiation pour conseiller les jeunes à l'emploi et les acteurs du marché de l'emploi. Elle s'intègre dans les systèmes de rapprochement pour la recherche d'offre et de candidature, consultée par les différents utilisateurs pour une information exhaustive et précise sur les métiers et les débouchés existants sur le marché de l'emploi. L'ANEM devra prochainement mettre en place une cellule de veille afin d'actualiser régulièrement sa nomenclature.

Redha A. Zegadi, formateur ANEM

Un engouement particulier pour les ateliers



Durant le SALEM, Redha Ahmed Zegadi, directeur régional et formateur à l'ANEM de Constantine était chargé d'animer les ateliers dédiés à la formation des jeunes. Ces formations ont porté notamment sur «l'accompagnement des demandeurs d'emploi dans l'élaboration de leurs CV et lettre de motivation », et ce, à raison de 4 séances par jour. Les ateliers interactifs destinés au large public portaient tous sur la thématique du Salon qui avait pour slogan : « la formation, clé pour l'accès à l'emploi». « Nous avons élaboré un programme pour former les demandeurs d'emploi, en utilisant les techniques pédagogiques de formation permettant l'apprentissage de la rédaction d'un CV ou d'une lettre de motivation. Nous les avons également initiés à l'entretien d'embauche », nous a affirmé M. Zegadi. Ces ateliers rentrent dans le cadre des actions pédagogiques entreprises par l'ANEM aux profits des demandeurs d'emploi et visiteurs du Salem 2015. L'animateur tiens à préciser, à ce propos, que la plus part des agences ANEM, sur le territoire national, assurent l'animation des mêmes ateliers. « Nous avons enregistré un engouement énorme de la part des visiteurs durant tout le Salon où l'on a recensé quotidiennement une moyenne de 30 apprenants par session issus de différents âges et horizons », a fait remarqué le représentant de l'ANEM.

Nazim Yezza, gérant de One To One

« L'externalisation des RH devient une nécessité »

One To One est un organisme privé de placement agréé depuis à peine une année par le ministère du Travail et de la Sécurité sociale. Selon son patron, Nazim Yezza, pour être recruteur professionnel, il faut avoir diriger 250 entretiens. Pour avoir eu l'occasion de diriger 2 000 entretiens de recrutement durant sa carrière professionnel, M. Yezza estime disposer des conditions nécessaires pour être un bon recruteur, en plus des formations dont il a bénéficié dans quelques pays étrangers. C'est à partir de là qu'il a eu l'idée de lancer son cabinet de recrutement en Algérie, « tout en sachant que ce créneau a sa une certaine spécificité, du fait qu'il est pris en charge par des organismes étatiques », fait remarquer notre interlocuteur. One To One intervient donc sur tous les secteurs d'activité, tous les profils et tous les métiers recherchés par les employeurs. Sa particularité est qu'il propose un accompagnement avec une personnalisation de l'offre. « Le processus de recrutement commence par des tests et se termine par un entretien qu'on fait passer au candidat », nous explique M. Yazza. Et de préciser : « Notre objectif



n'est pas de faire dans le recrutement de masse. La preuve est que 90% des gens que nous avons placés sont encore en place, pour la simple raison qu'ils ont été recrutés après avoir été triés au cours d'un processus rigoureux répondant aux besoins des clients ». « Notre point d'honneur est notre attachement à nos valeurs : Réactivité, confidentialité et efficacité », souligne encore le patron de One To One. Ce dernier se dit aujourd'hui fier de pouvoir répondre à toutes les problématiques de recrutement de ses clients : contraintes géographiques, exigence en termes de compétences, contraintes temps, rareté des profils …etc. Pour lui, l'externalisation de l'activité des ressources humaines au sein d'une entreprise devient plus que nécessaire. L'organisation d'un Salon dédié à l'emploi revêt donc une importance capitale, en ce sens qu'il permet de trouver les compétences recherchées par un employeur. En participant au Salon de l'emploi (SALEM 2015), M. Yezza espère faire connaître plus son cabinet et recueillir, par la même occasion, un maximum de demandes d'emploi pour un tri ultérieur au niveau de ses structures au siège du cabinet.

L. M

CRÉATION D'UNE MICRO ENTREPRISE AVEC L'ANSEJ

Vous retrouverez dans notre rubrique «Mode d'emploi» des conseils et des informations pratiques pour créer votre micro entreprise avec l'Agence Nationale de Soutien à l'Emploi des Jeunes (ANSEJ).

Vous êtes citoyen algérien, âgé entre 19 et 35 ans, Vous êtes Jeune porteur d'idée et de projet? l'ANSEJ vous aide à créer votre micro-entreprise.



PARCOURS DU JEUNE-PROMOTEUR

Vous avez envie d'entreprendre et vous vous sentez enfin prêt à sauter le pas ? Avant de vous lancer dans la création de votre entreprise, il est cependant important de bien réfléchir et de ne pas négliger plusieurs étapes:

1- L'idée

Vous décidez de créer une entreprise parce que vous possédez une formation, une expérience, un savoir-faire ou tout simplement suite à un concours de circonstance. Vous commencez donc, par rechercher une idée. Une fois l'idée trouvée, vous devez vous assurer de la cohérence entre votre projet et votre profil, vos contraintes et vos motivations.

2- L'élaboration du projet

A cette étape, Vous êtes sûr de votre choix, vous allez valider votre idée. Pour cela vous devez:
Arrêter les principales options de votre projet, à travers :
l'étude du marché (l'offre et la demande, la faisabilité commerciale) ;
Les choix techniques, La ressource humaine ;
L'étude financière (les besoins, les ressources à engager, la rentabilité, ... etc) ;
Le choix de la forme juridique (individuelle ou en société) ;
Faire une étude technico-économique. Celle-ci peut être réalisée par les accompagnateurs de l'ANSEJ ;
Présenter le dossier du projet pour le financement, celui-ci doit être complet, concis, précis, clair et convainquant.

3- La réalisation du projet

A ce stade du projet, vous devez :
Réunir les capitaux nécessaires au financement ;
Aménager les locaux, acquérir les équipements et procéder à leur installation;
Mettre en place le personnel.

4- Le démarrage de l'activité

Ça y est, ce que vous attendez depuis longtemps est arrivé : vous êtes chef d'entreprise et allez pouvoir démarrer votre activité !
Vous allez donc : Découvrir et vous familiariser avec le monde de l'entreprise et de son environnement ; Mettre en œuvre les outils et procédures qui vous permettront de contrôler l'efficacité commerciale et administrative de votre entreprise. Et vous allez devoir concevoir et mettre en place vos actions commerciales en observant un certain nombre de principes de gestion ; Apprendre à réagir rapidement en cas de difficulté.



Coût du projet ?

Le montant maximum de l'investissement est fixé à dix (10) millions de dinars

10.000.000 DA

Un étudiant peut-il prétendre au dispositif l'ANSEJ?

Non, en effet, l'étudiant n'a pas la qualité de chômeur.

Le types d'investissements éligibles?

Création d'activité & extension de capacités de production par injection d'investissements complémentaires.

Quel est le délai de réponse de la banque ?

La banque dispose d'un délai de deux mois au maximum, à compter de la date de dépôt de la demande de crédit.

CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ



Pour pouvoir bénéficier du dispositif de financement de la ANSEJ, il faut remplir les conditions suivantes :

1. Etre âgé de 19 à 35 ans, dérogation d'âge jusqu'à 40 ans pour le gérant à condition de créer trois (3) emplois permanents
2. Etre en situation de chômage ;
3. De nationalité Algérienne, résidant en Algérie ;
4. Etre titulaire d'un diplôme, d'une qualification professionnelle et/ouposséder un savoir faire en rapport avec l'activité projetée ;
5. Avoir un apport personnel sous forme de fonds propres.

LES MODES DE FINANCEMENT



L'ANSEJ propose deux formules de financement pour un coût global de l'investissement qui ne peut dépasser 10 millions de DA : un financement triangulaire et un financement mixte.

Financement triangulaire

Apport personnel (1% à 2%) prêt sans intérêt ANSEJ (29% à 28%), Crédit bancaire (70%)

Financement mixte

Apport personnel (71% à 72%), prêt sans intérêt ANSEJ 29% à 28%

De 0 à 5 Millions de dinars , l'apport personnel est de 1% du montant du projet, pour plus de 5 Millions de dinars, l'apport personnel est de 2% du montant du projet

LES BANQUES CONVENTIONNÉES AVEC L'ANSEJ

1. - Crédit Populaire d'Algérie (CPA) ;
2. - Banque Nationale d'Algérie (B.N.A) ;
3. - Banque de Développement Local (BDL);
4. - Banque de l'Agriculture et du Développement Rural (BADR) ;
5. - Banque Extérieure d'Algérie (BEA).

AVANTAGES DU DISPOSITIF ANSEJ:

Les avantages fiscaux sont accordés à la micro entreprise exerçant dans une

- zone normale pour une période de trois (03) ans à partir du démarrage de l'activité ou six (06) ans lorsque celle- ci exerce dans une zone spécifique.
- Lorsque la micro- entreprise créée au moins trois emplois à durée indéterminée,
- la période d'exonération de l'Impôt sur le Revenu Global (IRG) ou l'Impôt sur les Bénéfices des Sociétés (IBS) est prolongée de deux années.

Pour plus d'informations, un FAQ est mis à votre disposition sur le site www.ansej.org.dz pour répondre à tous vos questionnements

OFFRES **D'EMPLOI**

PETITES ANNONCES
OFFRES D'EMPLOI

GRATUITES

PROMO AVRIL
"LE MOIS DE LEMPLOI"

EURL BAHDJ EDDINE
POUR LE TRANSPORT SANITAIRE
BOUMERDÈS, CHERCHE

- (2) chauffeurs d'ambulances,
- (4) aides soignants (2 hommes de 25 ans à 30 ans et 2 femmes de 23 ans à 30 ans pour une formation).
Niveau 3e AS ou Bac
Dellys ou Baghlia.

TÉL: 05 50 59 42 25

■ SNC Louli et cie Télécom, cherche un technicien en réseaux de télécommunication à Tizi Ouzou. Mail: loulitelecom@yahoo.fr.
Tél: 06 61 77 54 86

■ MONATRONIC société de télésurveillance basée à Annaba, cherche pour son bureau de liaison à Alger, une représentante commerciale dynamique, à partir de 28 ans, apte au déplacement et grande capacité de négociation. Maîtrisant l'outil informatique et possédant un permis de conduire.
Tél: 05 60 90 15 65

■ École de formation Horizon cherche des professeurs en informatique et langues étrangères (Français, Anglais et Espagnol). Contactez nous au 05 60 05 69 38 ou 021 79 44 38. Adresse: 14 rue Djamel Eddine El Afghani, Air de France BOUZAREAH.

■ SARL GHAZAL cherche un technicien en maintenance auto, TS en informatique de gestion. Mail: ghazal-dz@hotmail.com. Tél: 023 32 02 75

■ Recherche une assistante dentaire bilingue habitant à Chéraga.
Tél: 05 50 70 08 43

■ Comptable principal chez Ford cherche des comptables.
Tél: 05 40 84 66 54
Adresse: Rue BAHA M'hamed B.P 200. Bab Ezzouar.

■ Medico Maghreb à la recherche d'ingénieurs biologistes, assistants médicales, agents et techniciens de maintenance à Alger. Mail: medicomaghreb@yahoo.fr
Tél: 021 48 14 80

■ Cherche pâtissière/briochard femme, travaillant en famille à Chéraga. Mail: algediam@gmail.com. Tél: 05 54 28 17 86

■ Eurl Universal Service, cherche une secrétaire administrative et un agent commercial. Mail: lusmagical@gmail.com.

Tél: 07 70 16 31 15

■ Salon de coiffure à Hydra, cherche coiffeuse avec expérience pour gérance ou autre. Femme sérieuse.
Tél: 07 71 60 18 65

■ Cherche (1) technico-commercial, responsable administration, gestion informatique.
Mail: foodalg.@gmail.com.
Tél: 05 54 67 89 28

■ Artisan tapissier décorateur d'intérieure à la recherche de travaux sur devis ou par soumission, recrute des stagiaires.
Tél: 05 57 89 57 43
fax 06.84 33 65

■ Représentant marketing international, cherche des gens motivés et sérieux pour un travail à temps choisi, pour assurer des revenus complémentaires. Quelque soit votre niveau d'études, ou encore votre formation, le travail est accessible à partir de chez vous (Travail à distance),il vous suffit d'avoir un ordinateur connecté à Internet. Inscription gratuite sur www.clubshop.com

■ Hollywood Pizza recrute serveur, serveuse et aide cuisinier. Adresse : 28 , avenue Ah
med Ghermoul, Alger
Tél : 021 66 38 43 / 07 94 44 18 54
Mail : hollywoodpizza16@yahoo.fr

■ Ecole agréé par l'État sise à Bab ezzouar, cherche des formateurs informaticiens pour assuer des cours en: Management informatique, Développement , Gestion de projets, Système d'exploitation Réseaux, Cisco, Internet, Java / J2EE, Programmation (C, C++, etc.) Microsoft .NET, Base de données, XML ...
Conatct: 05 50 96 61 19 - 05 60 03 65 85 et 05 60 00 79 64.

■ EAP plomberie: installation, réparation, plomberie, chauffage, climatisation, réseaux incendie et piscine.
Tél: 07 71 83 99 36 Mail: eapmed@hotmail.fr

■ Chauffeur possédant un fourgon offre ses services.
Tél: 05 56 28 37 96

■ Boite événementielle, contactez nous pour l'organisation de vos évènements. Mail: Achraf.aouadi@hotmail.com. Tél: 05 56 71 51 79

■ Licence en génie civil boite événementielle.
Mail: moncef_bouguerri@hotmail.fr
Tél: 07 71 22 11 34

■ (PP.TV) "Canada, Usa", réalisation et production, entreprise cinématographique. Diplôme cinographe (Germany), développement professionnel pour entreprise. Diplôme GMC et NLP "Canada" De Alger ou Batna. Tél: 06 61 25 67 22 / 05 53 13 94 82 Dubai: +9715057905
hatemaksas@yahoo.fr

■ Confiez votre site web à des professionnels (devis gratuit site statique et dynamique). webmaster@netalgérie.com. Tél: 021 65 14 39

■ Entreprise de nettoyage et d'entretien. Adresse: Lot N°06, local N°07 Baba Ali.

■ Cabinet comptabilité et de CAC, offre ses services. BP: 282 Hydra. Mail: hacmy.mahtout@yahoo.fr. Tél: 07 96 08 18 70

■ Chercheur en histoire, patrimoine, tourisme et environnement offre ses services. Tel: 07 93 65 62 54 Mail: Kadi-mustapha@hotmail.com

■ Agence Inoop de création web, réseaux, logiciels mobile, marketing et communication, print et identité visuelle à El Biar. Mail: Bellabiod_43@hotmail.com.
Tél: 05 50 64 40 42 / 06 59 14 77 55

■ Services en 2D et 3D plans en sous-traitance pour les bureaux d'études et société en domaine architecture à Médéa.
Mail: badr177@yahoo.fr.
Tél: 05 41 66 64 14

■ Système de surveillance, d'alarme, anti-incendie, anti-gaz, électricité BT, électricité industrielle, vidéo-phone, interphone, rideaux électrique.
Mail: enrg.bi@gmail.com
Tél: 05 54 25 73 08

■ Un restaurant mobile à la recherche partenariat contactez: Mbenrabia1@hotmail.fr
Tél: 05 55 77 35 61

LE COIN DES BONNES AFFAIRES

OFFRES DE **FORMATION**

■ LE CNEPD (centre national de l'enseignement professionnel à distance) vous propose de formations diplômantes qualifiantes répondant au marché de l'emploi, et d'autres services au profit des entreprises en quête de formation dans le cadre de la formation continue. Site web : www.cnepd.org. Mail: jabousouad@yahoo.fr. Tél: 05 50 55 52 39

■ Enseignant retraité donne des cours dans le domaine du trait de courte durée théorique dédouanement et enlèvements. Mail: mahmoud.makhlaf@hotmail.com.
Tél: 07 74 23 33 35

■ Centre d'enseignement divers El ghazali, Formation en langues, informatique, psycho télé conseiller, programme audio-video, de l'école à Adrar. Mail: cf.elghazali@gmail.com
Tél: 06 63 75 46 56 / 049 90 26 11



AVIS AUX ÉDITEURS

Pour la diffusion de vos quotidiens, hebdos ou bien revues.
Veuillez nous contacter
Email : draoucit@gmail.com
TÉL: 0 560 318 418

BELHARIZI Amina

Psychologue, Coach Formatrice en Développement Personnel Gestion du Stress et des Conflits, Team building, Formation en Psychologie
MOBILE: + 213 553 438 987
Email: wissal.epanouissement@gmail.com
Facbook: wissal épanouissement




ESPACE GRATUIT
POUR LES **PERSONNES**
EN SITUATION **DE HANDICAP**
DEMANDES & OFFRES D'EMPLOI,
STAGE **& FORMATION**

Création de la micro-entreprise: **L'expérience algérienne séduit**



L'expérience algérienne dans le domaine de la création de la micro-entreprise a suscité, l'intérêt d'une délégation africaine en charge de l'emploi en visite au Salon national de l'emploi. Le secrétaire général du ministère malien de l'Emploi et de la Formation professionnelle, Mohamed Yacouba Diallo, a exprimé l'intérêt de son pays de renforcer la coopération avec la partie algérienne dans le domaine de la promotion de l'emploi de jeunes, particulièrement dans l'entreprenariat, lors de sa visite, effectuée mardi dernier, à la 5ème édition du Salon national de l'emploi. M. Diallo a exprimé son souhait de bénéficier de l'expérience algérienne "particulièrement dans le domaine de la création de la micro entreprise pour aider les jeunes maliens désireux de se lancer dans l'entreprenariat. Nous sommes venus s'inspirer de l'expérience algérienne dans le domaine de l'emploi". De son côté, le directeur d'une agence régionale de la promotion de l'emploi au Niger, Abdoulbaki Djibo, a salué l'expérience algérienne en matière de promotion de l'emploi, particulièrement dans la création de micro-entreprise. "Nous allons établir des relations de coopération très prochainement entre les agences de l'emploi des deux pays", a-t-il fait savoir.

Projet PASEA, **Pour renforcer le rôle de l'ANEM**



Larbi Bendifallah, expert en matière de système d'information au sein de l'Unité d'appui au Projet d'appui au secteur de l'emploi en Algérie (PASEA) participe au 5ème Salon national de l'emploi (SALEM 2015) pour présenter ce projet au public et le faire connaître aux différents organismes étatiques et privés concernés par l'emploi en Algérie. Selon lui, l'intérêt de l'Union européenne de lancer un pareil projet en Algérie est celui de juguler le flux des migrants en Europe et de limiter l'immigration sélective vers les pays de l'UE. Disposant d'un budget de 14,5 millions d'euros, ce projet a été lancé par l'UE en l'Algérie en 2012 avec pour mission principale, améliorer la promotion et la régulation de l'emploi économique à travers le renforcement de l'Agence Nationale de l'Emploi (ANEM) et la fourniture régulière au Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité Sociale des Statistiques fiables sur le marché de l'emploi. Cela passe par la modernisation du système d'information de l'ANEM, la professionnalisation de ses 3 000 cadres et l'amélioration de la communication de l'Agence pour promouvoir son image. Un total de 4 000 personnes travaillant dans le domaine de l'emploi bénéficieront en 2016 du programme de formation lancé par le Projet d'appui au secteur de l'emploi en Algérie (PASEA) financé par l'UE. En 2013, 1789 cadres de l'ANEM et du Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité Sociale ont suivi des formations. En décembre 2014, 372 managers ont suivi un cycle de formation, qui concerne notamment les directeurs d'agences locales. Une vingtaine d'entre eux ont également participé à des voyages d'études, destinés à mieux connaître les pratiques professionnelles. D'autres catégories s'ajouteront à celles qui ont déjà été touchées par les premières sessions : les statisticiens, les agents d'accueil et les futurs formateurs. À l'issue du programme, ce sont des formateurs internes de l'ANEM qui seront formés pour prendre le relais permettant d'assurer la continuité du développement des compétences de leurs collègues. Le PASEA a mis en place des centres de formation décentralisés dans plusieurs villes d'Algérie : Annaba, Bejaïa, Jijel et Oran s'ajoutent ainsi aux trois centres d'Alger et de sa périphérie.

COMME CI COMME ÇA

Plus de 12.000 appels au numéro vert de l'ANEM 30 05



Plus de 12.000 appels enregistrés sur le numéro vert de l'ANEM durant le 1er trimestre Le centre d'appels de l'ANEM a enregistré durant le premier trimestre de l'année en cours, dont 12.500 concernent des demandes d'informations et d'orientations relatives à l'emploi", a précisé a fait savoir le directeur de l'information et des études à l'ANEM, Mohamed Arrache en marge de la 5éme édition du Salon national de l'emploi. Le même responsable a affirmé que plus de 70% ont été étudiés et traités rapidement alors que le reste est en cours de traitement". M. Arrache a expliqué que les citoyens qui appellent pour des informations et conseils ou des demandeurs d'emploi sont orientés vers des structures compétentes pour prendre en charge leurs demandes. L'ANEM avait lancé un centre d'appel avec un numéro vert (30 05), géré par une équipe professionnelle composée de conseillers à l'emploi.

Ooredoo Acteur majeur du marché de l'emploi



Ooredoo qui participe au Salem comme sponsor, a mis en place un stand au pavillon « La Concorde » où une équipe de professionnels de la Direction des Ressources Humaines répond aux questions des visiteurs et les informe sur les opportunités de recrutement et la politique des ressources humaines de Ooredoo. Sa participation à ce salon, en tant qu'entreprise dynamique et novatrice, constitue une opportunité pour promouvoir sa politique RH auprès des jeunes talents qui souhaitent l'intégrer. Dès l'ouverture du salon, le stand Ooredoo a enregistré une grande affluence des jeunes à la recherche d'opportunités de travail chez l'opérateur qui est devenu un employeur de choix grâce à sa stratégie RH. Oredoo est l'une des sociétés majeurs créatrice d'emploi en Algérie, Elle lance pas mal d'offre d'embauche annuellement pour recruter les bons profils. Les candidats qui possèdent des diplômes qui constituent le cœur de métier de Ooredoo, sont tous qualifiés à décrocher l'un des postes offerts par l'entreprise en passant par des entretiens d'embauches (organisé par les personnels de son bureau de ressources humaines) pour évaluer leurs compétences et leurs. Aussi, à travers sa participation au SALEM 2015, Ooredoo prend en charge la cérémonie de clôture du SALEM 2015 à l'Hôtel Hilton.

CONDOR La ressource humaine au service de la performance



Le géant algérien de l'électronique Condor participe au Salon national de l'emploi (SALEM 2015) avec, comme principal objectif : récolter un maximum de demandes d'emploi et de CV pour un éventuel recrutement au sein de ses structures implantées aussi bien au niveau de son siège social qu'à travers le territoire national. Selon le responsable des Ressources humaines de l'entreprise, un portail électronique a été spécialement dédié pour le recrutement. Orientée sur leur développement, la politique Ressources Humaines de Condor est déterminante pour la performance durable de l'entreprise. Elle est centrée sur l'implication et le développement des compétences des collaborateurs, principales richesses au service de la performance. Pour toutes ses structures, le groupe Condor offre ainsi des emplois dans les divers domaines : Management, ressources humaines, système d'information, production, marketing et commercial, finances et comptabilité et autres. A ce jour, pas moins de 8 100 employés travaillent dans les différentes structures de l'entreprise. Les recrutements se font directement à travers l'envoi des CV ou passent, si nécessaire, par les organismes privés ou publics de placement. Il n'en demeure pas moins que certains profils demeurent toujours difficiles à recruter, notamment dans le domaine de la métallurgie-sidérurgie et de la maintenance industrielle, nous confie le représentant de Condor. Mais globalement, l'entreprise arrive tout de même à satisfaire, en grand nombre d'ailleurs, ses besoins en main-d'œuvre, notamment dans le montage, ajoute le même responsable.

DIMANCHE 12 **AVRIL** 2015. **CÉRÉMONIE** DE CLÔTURE **DU SALEM** 2015 À 10H00 AU CHAPITEAU HÔTEL HILTON.

Présidée par Monsieur Mohamed El-Ghazi, Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Sécurité Sociale, au programme:

• Allocution d'ouverture par M. le Ministre • Remise des prix du Salon aux promoteurs • Remise d'attestations de certification du Bureau International du Travail (BIT), au profit de 73 cadres formateurs de l'ANSEJ • Signature d'une convention de partenariat entre la CNAC et la SAA • Signature d'une convention avec les banques pour le financement des Startups • Signature d'une convention de partenariat entre l'ANSEJ et l'Université Alger 3 • Signature d'une convention de partenariat entre l'ANEM et Ooredoo • Signature d'une convention de partenariat entre l'ANEM et Maghreb Tube Chlef ; • Signature d'une convention de partenariat entre l'ANEM et SKTM (ex SONELGAZ).

VOUS VENEZ **ENCORE** DE RECEVOIR **UNE RÉPONSE** NÉGATIVE.

Vous galérez pour décrocher un emploi!
Vous commencez à douter de vous!
Vous ne savez plus quoi faire!

NE PERDEZ PAS ESPOIR !

PUBLIEZ **VOTRE** ANNONCE **GRATUITEMENT** SUR LE **JOURNAL**

ALGER

■ J.H. Diplôme MBA -IBW-MARK-SFO-CR. Cherche emploi comme responsable commercial. Mail : mhdsalmi@yahoo.com. Tél : 05 50 65 65 46 / 021 75 41 96

■ J.H. Ingénieur en mécanique option énergie, 5 ans d'expérience, cherche emploi dans le domaine dans une société nationale ou multinational. Tél : 06 61 70 39 82

■ J.H. 32 ans. Ingénieur d'affaires, diplôme délivré par le ESGCI de paris, cherche emploi. Mail: zerrouk.meraga@gmail.com. Tél : 06 68 16 01 88

■ J.H. 31 ans. Ingénieur d'état option mécanique navale. 9 ans d'expérience en tant que officier de la marine marchande. Cherche emploi en industrie pétrolière. Mail : star29@outlook.fr. Tél : 06 61 55 83 42

■ J.H. diplôme en D.E.U.A commerce international. Cherche un poste comme commercial. Mail : bejaouinabil@gmail.com. Tél : 05 55 35 16 68

■ J.F. 24 ans. Master 2 en instrumentation électronique, cherche emploi. Mail : allamnesrine768@yahoo.fr. Tél : 06 69 20 51 44

■ J.H. 22 ans. Technicien en installation et réparation froid et climatisation, 2ans d'expérience dans une société d'installation. Tél: 05 56 50 99 38

■ J.F. 38 ans. Licence en anglais diplôme supérieur spécialisée en informatique, expérience en traduction. Tél: 05 41 99 24 97

■ J.H. 22 ans. Agent HSE, cherche travail comme serveur ou autre. Tél: 05 56 48 31 30

■ J.F. 42 ans. Ingénieur d'état en chimie industrielle, option génie chimique. Tél: 05 58 63 18 02

■ J.H. 23 ans. Diplômé en informatique de gestion, expérience comme vendeur, gérant d'un cybercafé. Mail: deffane92@gmail.com Tél: 05 54 09 22 52

■ J.H. 31 ans. Ingénieur commercial expérience comme agent de règlement, agent de facturation, commerce et vente. Mail: ahmedroudredouane@gmail.com. Tél: 05 59 66 56 93 / 06 67 11 84 84

■ J.H. 28 ans. Licencié en comptabilité, célibataire dégagé du service militaire expérience de plus de 3 ans. Je veux explorer mes capacités. Mail: Hamza.benstiti@outlook.com Tél: 05 56 23 92 56

■ J.H.18 ans. Plombier, un an d'expérience. Tél: 05 42 29 52 82

■ J.H. 25 ans. Informatique de gestion, expérience comme vendeur. Tél: 05 56 47 96 10

■ JF. 30 ans, diplômée en génie des procédés, option génie chimique, 5 ans d'expérience dans le domaine pétrolier cherche un poste de technico-commercial dans le domaine industriel ou chargé des appels d'offres et contrat. Mail: m_adjrid@yahoo.fr Tél: 07 72 99 98 54

■ JF. 25 ans, mariée, master en microbiologie, cherche un emploi. Mail: Nabila_bio@hotmail.fr Tél: 07 77 75 11 97

■ JF. 30 ans, licenciée en droit foncier, Master, Capa, 2 ans d'expérience dans l'enseignement universitaire et un an dans l'administration. Mail: acalgeria2009@gmail.com Tél: 05 51 89 82 02

■ JH. 24 ans, diplômé en littérature française cherche un emploi aux environs d'Alger. Mail: Mhamedmahboul@gmail.com Tél: 07 77 89 30 47

■ JF. 26 ans, licenciée en sciences de gestion, option marketing, stage pratique dans une société de communication. Mail: Kibboua-soumia@gmail.com Tél: 06 96 86 47 09

■ JF. Diplôme d'un DEUA, travaille dans le domaine de la comptabilité et des gestions financières. 6 mois au sein de Sonelgaz et plus de 2 dans un comptoir de peintures. Mail: Wafiafafo10@gmail.com Tél: 05 52 50 34 98

■ JF. Master en génie des procédés alimentaires. Mail: Messeaoudaameur@yahoo.fr Tél: 06 98 62 63 79

■ JF. Licenciée en sciences commerciales option finance, cherche emploi. Mail: amina.etud@hotmail.fr

■ JH. 29 ans, 3ème année universitaire génie de l'environnement céramique et verre, cherche poste de travail comme agent de saisie ou autre. Tél: 07 71 10 96 85

■ JF. 24 ans, master en génie pharmaceutique cherche un emploi dans les environs d'Alger. Mail: R_rekkab@hotmail.fr. Tél: 05 50 65 90 02

■ JH. Licencié en communication et information. rachid_bejaia@hotmail.com Tél: 05 55 45 46 33 Mail:

DEMANDES **D'EMPLOI**

JOURNALISTE PRÉSENTATEUR

Master en sciences de l'information et de la communication, expérience dans le domaine audio-visuel, cherche un travail dans au sein de chaînes de télévision.

TÉL : 06 60 94 30 20

JOURNALISTE-ENSEIGNANT

JH. 27ans, master en journalisme, licence en traduction et diplôme en linguistiques. 6 ans d'expérience dans le domaine de communication et de l'enseignement de la langue anglaise.

Mail: abdennour.cheribet@gmail.com

TÉL: 07 70 25 66 68

EMPLOYÉ **POLYVALENT**

J.H. 29 ans, dynamique, sérieux, chauffeur et chargé de recouvrement dans une société pharmaceutique, cherche emploi dans une entreprise privée ou étatique.

TÉL: 05 49 81 90 13

MASTER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

JH. 27 ANS

Mail: moumouh_09@hotmail.com

TÉL: 05 59 76 56 37

MASTER EN GÉNIE CHIMIE

JH. 24 ans cherche emploi.

TÉL: 07 94 69 43 70

Mail: Yacinkn@gmail.com

CADRE **COMMERCIAL** 66 ANS - RETRAITÉ

Longue expérience appels d'offres suivis recouvrements, marches publics, études et réalisations cantines scolaires grandes, cuisine, buanderies et froids. Assimilation rapide et apte aux déplacements.

TÉL : 07 71 87 94 55

UNIVERSITAIRE,

marié avec enfants plus de 8 ans d'expérience

COMME RESPONSABLE COMMERCIAL ET RECOUVREMENT.

haned.mahdi@gmail.com

TÉL: 05 59 45 69 62

MASTER 2 EN DROIT PRIVÉ

31 ANS, 2 ANS D'EXPÉRIENCE

cherche emploi dans le domaine ou autre.

Mail: faro_ee@yahoo.fr

TÉL: 05 54 12 93 23

JH. 29 ANS INGÉNIEUR EN GÉNIE CIVIL,

Mail: attal_abderrahim@hotmail.fr

TÉL: 05 59 05 03 10

■ JH. 28 ans, diplôme d'ingénieur en HSE, cherche un emploi dans le domaine pétrolier, un an d'expérience. Houari_88@hotmail.fr. Tél: 06 62 52 48 22

■ JF. 25 ans ingénieur d'état en statistiques et économie appliquée, expérience professionnelle chargée du contrôle de cessions de 6 mois et stage, maitrise SAP, SPSS, EVIEWS et Excel stat. Mail: arimas19@hotmail.fr Tél: 05 60 86 43 99

■ JF. 23 ans, Master en monnaie finance et banque de l'École supérieure de commerce. Mail: Maya.ibkaoui@gmail.com Tél: 05 58 93 07 30

■ JH. 22, licence en journalisme (communication), cherche emploi. Mail: Haïcheur_djamel@hotmail.com Tél: 05 50 16 46 78

■ JH. 24 ans, licence en aéronautique cherche emploi. Mail: bouchinahamza@hotmail.fr Tél: 06 74 49 65 38

■ JH. 24 ans. Journaliste en Presse écrite, un an d'expérience dans un centre de journaliste. Tél: 05 51 46 94 43

■ JF. 25 ans, licence en biologie spécialité écologie végétale et environnement, cherche emploi dans le domaine. Mail: bradok90@yahoo.com Tél: 05 54 91 36 86

■ JH. Cherche emploi comme agent de sécurité, 6 ans d'expérience. Tél: 05 50 04 70 36

■ JF. 26 ans ayant un master en biologie option écologie. 2 ans d'expérience dans analyses médicales, cherche emploi. Mail: amina.malek87@outlook.com Tél: 05 52 69 78 64

■ JH. 35 ans, TS informatique et TS mécanique industrielle, 3 ans d'expérience comme chauffeur de camion. Mail: mercedes.amine@gmail.com Tél: 05 53 07 55 27

■ JH. 29 ans ingénieur en génie civil, cherche emploi. Mail: attal_abderrahim@hotmail.fr Tél: 05 59 05 03 10

■ JF. 23 ans, Master de l'école supérieure de commerce, cherche emploi. Mail: nesrine.bradai.92@gmail.com. Tél: 05 56 32 61 46

■ JF. 35 ans, licence en droit et Capa, 5 ans d'expérience, cherche un poste administratif. Mail: nouninoi@yahoo.fr

■ JF. Licence en science économique spécialisé en banque et finance. Première année "management". Deux bac scientifique (académique et UFC) cherche un travail dans une banque ou société. Mail: jojo-scott@live.fr Tél: 05 58 37 78 10

■ JH. 26, Master en travaux publics, une expérience de 2 ans comme ingénieur assistant chef de projet. Mail: Bilal4030@hotmail.com Tél: 05 50 33 82 69

■ JF. DES en chimie, 7ans d'expérience cherche un emploi. Mail: i.yamna@gmail.com Tél: 05 59 79 67 62

■ JH. Cherche emploi comme peintre ou agent de sécurité, expérience de 10 ans. Tél: 06 63 58 30 83

■ JH. Licence en information et communication spécialité audio-visuel, cherche un emploi comme journaliste ou quelque chose dans le domaine. Mail: Abdenoursaci@hotmail.com Tél: 05 59 56 16 47

■ JH. 31 ans, DUEA assurances et banques, cherche emploi dans les assurances. Mail: hchmfrl@gmail.com Tél: 05 53 86 19 11

■ JH. 22 ans, diplôme en intendance cherche un emploi. Tél: 05 52 43 37 03

■ J.H. 25 ans, ingénieur en génie mécanique, expérience une année, cherche travail sur le territoire national. Mail: didou004@gmail.com Tél: 05 55 75 20 10

■ JH. Ingénieur d'état en informatique, plus de 5 ans d'expérience, cherche emploi dans le domaine du développement de sites web. Tél: 07 79 03 12 37

■ J.F. Licence en sciences de gestion, expérience de 7 ans comme chef de service moyens généraux et 2 ans comme enseignante, habitant à Bordj El Kiffan. Tél: 06 96 93 75 08

■ J.H. Master en contrôle de gestion cherche un emploi dans le domaine des finances, comptabilité et contrôle de gestion. 6 mois de stage comme contrôleur de gestion junior (suivi du processus budgétaire). Mail: meziani.djamel501@gmail.com Tél: 07 96 47 59 27

■ JH. 44 ans, 9 ans d'expérience, cherche emploi comme architecte dans un bureau d'étude étatique ou étranger. Mail: salim.matallah@gmail.com Tél: 05 55 48 33 33

■ JH. 29 ans, ingénieur d'état en génie des procédés, option : génie de l'environnement, cherche emploi dans le domaine de l'environnement, le traitement des eaux, des déchets et de l'air ou dans une industrie. Mail: mina.bendj@gmail.com Tél: 07 91 19 80 84

■ J.F. 27 ans, ayant une licence en commerce à ESC option marketing. Mail: kardjana.amina@gmail.com Tél: 05 53 02 95 85

■ J.F. 30 ans ingénieur en électronique et ingénieur Télécom. Mail: timesonia29@gmail.com Tél: 07 93 02 35 00

■ J.H. 21 ans, CMP comptabilité, BT comptabilité informatique, représentant commercial et vendeur matériels. Mail: Wwalid_Allia@gmail.com Tél: 05 42 19 13 75

■ J.F. 25 ans, licence en droit cherche emploi dans le domaine aux environs d'Alger. Mail: Faiza202015@gmail.com. Tél: 06 74 52 37 63

■ J.F. Master 2 en biologie spécialité parasitologie, microbiologie et santé, 2 ans d'expérience. Deuxième formation comme Manager en qualité, hygiène, sécurité et environnement. Mail: soumeya.touri@gmail.com Tél: 07 97 27 46 96

■ J.F. 28 ans, master en génie des procédés, 3 ans d'expérience dans le domaine industriel, cherche emploi comme chimiste, contrôle de qualité ou ingénieur. Mail: boudelalzineb@yahoo.fr Tél: 05 51 15 67 87

■ J.H. 36, diplôme en psychologie (BAC+6), cherche emploi. Mail: psysmail@gmail.com Tél: 05 53 53 69 00

■ J.F, 25 ans. Ain-Taya. Ingénieur d'Affaires de l'Institut International des Sciences Commerciales et Management (INISCOM), Technicienne Supérieure en Gestion des Ressources Humaines (G.R .H) à l'Institut National Spécialisé de Formation Professionnelle de

Les petites annonces gratuites sont réservées aux demandeurs d'emploi et aux recruteurs. Nos services se réservent le droit de ne pas publier sans préavis toute annonce non conforme.

Bordj-El- Bahri. Dynamique, sérieuse, motivée, ayant le sens de responsabilité. Tél : 05 61 33 38 67

■ JH. HSE, superviseur, cherche emploi. Tabni.djamel@gmail.com Tél: 07 71 63 39 41

■ J.H. Infirmier diplôme d'état, cherche emploi dans une société national ou étrangère. Tél : 06 69 09 99 52

■ JF. 29 ans, ingénieur en informatique, expérience 4 ans, mail zanoubia22@hotmail.fr. Tél: 06 70 04 05 18

■ J.H. 28 ans. cherche emploi comme mécaniciens. Mail : hamza9004130@hotmail.fr. Tél : 05 53 56 13 97

■ J.H. 25 ans. Diplôme en droit. Cherche un poste administratif. Tél : 06 61 89 20 21

■ J.H. 28 ans. Licence en sciences économique option finance et banque, 3 ans d'expérience. Mail : farouk-slimani@outlook.com. Tél : 05 50 55 42 80

■ J.H. 35 ans. Licence en sciences de gestion option management, DUEA en informatique de gestion. Expérience en gestion des stocks et logistiques, cherche emploi. Mail : lemou.rabah@yahoo.fr. Tél : 05 57 11 17 99

■ J.H. 24 ans. Licence en science commerciale et finance. 9 mois d'expérience. Mail : brahim.italia@live.fr. Tél : 05 57 42 26 10

BEJAIA

■ J.H. 34 ans. TS en travaux publics, diplôme obtenu à l'institut ITTPB d'Alger en 2004. Expérience de plus de 9 ans, à ce jour, plus de 5 ans au laboratoire des travaux publics et 4 ans à la direction des travaux publics de Béjaia (DTP). Tél: 05 52 16 99 84

■ J.H. 43 ans. DEUA en sécurité industrielle. Cherche travail dans le domaine de l'hygiène et la sécurité. smailhamis72@yahoo.fr Tél: 06 97 99 21 51

■ JH 30 ans. Ingénieur en génie mécanique 06 mois d'expérience dans le domaine. cherche un emploi dans la région de Bejaia. Mail: f.nait.1984@live.fr. Tél : 07 79 58 99 61

■ JH. 36 ans. Diplômé en psychologie avec bac + 6. Tél : 05 53 53 69 00

■ JF. 25 ans. Licenciée en droit, cherche emploi dans le domaine. Tél : 06 74 52 37 63

■ JF. 26 ans. Licenciée en science juridiques, cherche emploi dans le domaine. Tél: 076 61 54 38 29

■ JF. 28 ans. Ingénieur en économie pétrolier. Cherche un emploi dans la spécialité. Tél : 06 97 59 10 56

■ JF. 37 ans. Diplôme en droit et Capa. Expérience comme assistante juridique. Cherche emploi. Tél : 05 58 97 25 20. Mail : haddad_warda@yahoo.fr

■ J.H. 33 ans. Master en génie civil ayant une expérience comme conducteur de travaux dans une entreprise. Mail : sof.benz@yahoo.fr Tél: 05 40 32 91 20

■ JH. 24 ans. Technicien supérieur, conducteur de travaux bâtiment avec 3 ans d'expérience recherche poste comme conducteur de travaux. Mail : mergui.abdelhadi3@gmail.com Tél : 05 57 71 53 32

■ JF. 25 ans. Docteur vétérinaire ayant 02 ans d'expérience .Cherche un emploi dans le domaine aux environs d'Alger. Tél : 05 60 22 05 21

■ JF. 32 ans. Ingénieur en chimie 6 ans d'expérience dans un centre de recherche, cherche emploi dans le domaine aux environs d'Alger Mail : amel_indistie@yahoo.fr. Tél : 05 55 67 10 00

■ JH. 42 ans. Superviseur, cherche emploi dans le domaine. MaiI doriaschiraz@gmail.com Tél : 05 61 60 06 53

■ JH. 30 ans. Licence en science commerciale maîtrise l'outil informatique. Cherche emploi dans le domaine. Tél: 0550 07 43 60 Mail : fatah30@gmail.com

■ JH. 27 ans. Architecte diplômé de l'EPAU. Cherche un emploi dans le domaine. Mail : rivoumi@gmail.com Tél: 05 56 87 87 76

■ JH. 24 ans. TS en ressource humaine, 03 d'expérience. Cherche emploi dans le domaine. Mail: chettouh.nadjib@outlook.fr Tél: 05 55 32 38 00

■ JF. 26 ans. Master en management, coordinatrice import/export souhaite travailler comme logistique commercial à Alger ou environs. Tél : 05 52 44 85 46

■ JF. Technicien supérieur en techniques audiovisuelles. A la recherche d'un poste de travail comme technicien en image, son et montage vidéo. Mail: mehidi.sihem@outlook.com Tél : 07 98 41 53 51

■ JH. 31 ans. Ingénieur en informatique, cherche emploi dans le domaine. Mail : laddada.imad@gmail.com. Tél : 05 51 88 11 29

■ JH. Licence en sciences de gestion et TS marketing, cherche un emploi aux environs d'Alger Mail: mechrimoh@outlook.com Tél: 07 76 85 03 74

■ JH. 31 ans. Ingénieur en informatique, Cherche un emploi dans le domaine. Tél: 0551 88 11 29. Mail : laddada.imad@gmail.com

■ JF. Licenciée en anglais avec un an d'expérience comme enseignante. Cherche un emploi dans le domaine. Tél : 05 41 43 82 46 Mail : dali.a@hotmail.com

■ JF. Licencié en science de l'information et de la communication. Cherche un emploi dans le domaine ou comme assistante. Tél : 05 61 87 20 47 Mail : bou05ba@hotmail.com

■ JF. 23 ans, Docteur en pharmacie. Cherche un emploi dans le domaine de l'industrie pharmaceutique Tél : 05 54 75 33 02 , Mail : sarra.bouaddis@hotmail.fr

■ JF. 23 ans, Docteur en pharmacie. Cherche un emploi dans le domaine de l'industrie pharmaceutique au environs d'Alger, Tel : 07 74 25 16 41, Mail : berkanefarahyasmine@hotmail.com

■ JH. 25 ans, Docteur en pharmacie, ayant de l'expérience comme analyste et chef de projet aux ONG, Cherche un emploi dans le domaine. Tél : 05 59 16 03 63 , Mail : saifi.salim12@gmail.com

■ JF. 25 ans, licenciée en sociologie ayant deux ans d'expérience comme assistance commerciale. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 07 93 94 41 37 - Mail : radiaikram51@gmail.com

■ JF. 29 ans, ingénieur en architecture, ayant 05 ans d'expérience, Cherche un emploi comme architecte. Tél : 05 50 13 32 86 - Mail: azibebi2008@gmail.com

■ JF. 27 ans. Master en génie des procèdes, avec 03 ans d'expérience dans le domaine de l'industriel, Cherche un emploi. Tél : 05 5 15 67 87 - Mail : boudelalzineb@yahoo.fr

■ JF. 27 ans, Master 2 en biologie, Manager en qualité hygiène, sécurité, et environnement avec 2 ans d'expérience, Cherche un emploi dans le domaine. Tél: 07 97 27 46 96 Mail: soumeya.touri@gmail.com

■ JH. 44 ans. Architecte 19 ans d'expérience, cherche u poste d'architecte dans un bureau d'étude étatique ou étrangère. Tél: 05 55 48 33 33 Mail: salim.matallah@gmail.com

■ JF. 29 ans. Ingénieur d'état en génie des procèdes, cherche emploi dans le domaine de l'environnement à Alger. Tél : 07 91 19 80 84 Mail: mina.bendj@gmail.com

■ JF. 27 ans. Licenciée en commerce option marketing, cherche emploi dans le domaine au environs d'Alger. Tél : 05 53 02 95 85 - Mail: kardjana.amina@gmail.com

■ JH. 30 ans. Ingénieur en électronique et télécommunication, cherche un emploi dans le domaine. Tél : 07 93 02 35 00 Mail: timesonia29@gmail.com

■ JH. 23 ans. Licence en Anglais, cherche un emploi dans le domaine au environs d'Alger. Tél: 05 61 49 69 93

■ JH. 21 ans. CMP comptabilité et représentant commercial, cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 42 19 13 75 Mail: wwalid.allia@gmail.com

■ JF. 25 ans. Licence en comptabilité, 06 mois d'expérience dans le domaine, cherche un emploi comme comptable. Tél : 05 52 58 35 87

■ JF. 32 ans. Master en écologie et environnement, enseignant de français, souhaite travailler dans le domaine. Tél : 05 61 42 10 38 Mail : soumia_bendaoud@yahoo.fr

■ JF. Licenciée en sciences commerciale et financières, cherche un emploi dans le domaine au environs d'Alger. Tél : 07 7 02 52 41 - Mail : rezig.fatima1991@gmail.com

■ JF. 29 ans, TS en comptabilité et finance, ayant un an d'expérience comme assistante commerciale, cherche emploi dans le domaine. Tél: 05 52 74 60 45

■ JF. 28 ans, licenciée en droit, ayant 06 mois d'expérience comme juriste, cherche emploi dans le domaine. Tél: 05 60 72 79 63

■ JF. 27 ans, licence en journalisme, cherche emploi dans le domaine.

■ Tél: 05 58 09 32 10 Mail: nassimti1987@gmail.com

BLIDA

■ J.H. 25 ans. Licence en éducation physique et sportive. cherche emploi. Mail : hammoudadjamel@gmail.com. Tél : 07 79 55 85 89

■ JH. 27 ans . Master en informatique .Cherche un emploi dans le domaine aux environs de blida Mail : khebbab.h.e@gmail.com. Tél: 0560 41 20 87

■ J.F. 24 ans. Licence en littérature et civilisation anglaise (système classique). Traductrice commerciale dans une société privée d'import et export à Blida. ki_ka35@yahoo.com Tél : 07 76 53 36 69 & 07 79 47 72 09

■ JH., cherche une nouvelle opportunité de travail. Diplômé en gestion, longue expérience dans l'administration. b_b72@hotmail.com Tél : 07 78 46 27 60.

■ JH. 24 ans. Cherche emploi comme électricien auto ou chauffeur poids léger Meftah. Tél: 05 61 64 16 68

■ J.H. 29 ans. Cherche emploi comme chauffeur. Demandez Abdelkader au Tél: 05 50 36 00 18

BOUMERDES

■ JH. 28 ans, licence en droit TS GRH + capa avec 3 ans d'expérience. Mail: Blhameur@yahoo.com. Tél: 05 55 29 20 98

■ JH. Diplôme en droit cherche un poste comme juriste ou administrateur dans une société étatique, privée ou étrangère. Mail: amine.allili@outlook.com. Tél: 06 98 31 25 76

■ J.F. 28 ans. Habitant Corso. Diplôme de licence en droit de l'université de M'hamed Bouguera de Boumerdès, certificat d'aptitude à la profession d'avocat, DEA en psychologie. 06 mois d'expérience chez un office public notarial. Cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 54 38 35 49 & 05 57 80 66 97

■ JH. 26 ans, licence en finances, cherche emploi dans le domaine au environs de Boumerdas Tél: 0774 47 73 24 . Mail walidtouati@live.fr

■ JF. 25 ans, licence en informatique, master en management des entreprises. Cherche un emploi dans le domaine, environs de Boumerdès Tél: 05 40 33 13 11

■ J.F. 31ans. Bordj- Menail. BAC+2 et un diplôme en informatique, travaille actuellement comme éducatrice dans une crèche, expérience de 2 ans comme enseignante au primaire, cherche poste de travail dans l'administration. Tél : 05 52 65 07 40

■ J.H. Diplômé de l'institut de génie mécanique (INGM) de Boumerdès, 6 ans d'expérience, cherche une nouvelle opportunité comme ingénieur. ingenieur.cm@hotmail.fr Tél : 07 74 43 91 61

BORDJ BOU ARRERIDJ

■ J.H. 25 ans. Informaticien, enseignant spécialisé dans la formation professionnelle, cherche un travail à temps partiel (30h/semaine) comme développeur des applications, site web, CMS à Bordj Bou Arreridj, Sétif ou Msila. haimed1989@gmail.com Tél : 06 65 09 30 66

■ J.H. 27 ans. Chef comptable, cherche emploi dans le domaine. chou-djamel@live.fr Tél : 05 51 22 02 24

BOUIRA

■ J'ai 31 ans, je cherche un travail stable comme assistant anglophone, traducteur ou professeur de la langue anglaise. Plusieurs années d'expérience. ameurchiheb@yahoo.fr Tél : 07 72 65 48 67

■ J.H. Chauffeur lourd. 30 ans. Cherche emploi. Tél : 07 75 00 15 20

CHLEF

Technicienne en informatique de gestion, je travaille depuis janvier 2011 dans un collège dans le cadre du pré-emploi jusqu'à ce jour, et j'ai travaillé de 2008 à 2009 dans un bureau d'expert-comptable. chahina02@hotmail.com Tél : 05 57 82 42 62.

CONSTANTINE

■ J.H. 25 ans cherche emploi comme superviseurs HSE. Mail: benelmouffokrafik@hotmail.fr. Tél: 05 61 78 45 81

DJELFA

■ J.F. technicienne supérieure en informatique sans expérience, cherche emploi. Tél : 05 58 69 08 66

■ JH, 26 ans, DEUA en management, j'ai travaillé dans une entreprise privé de montage et d'électrification comme magasinier et aide monteur à Djelfa. birebaa@gmail.com

BISKRA

■ H. 25 ans, DES (bac+5) télécommunication, 2 ans d'expérience comme informaticien, maîtrise très bien l'anglais, l'arabe et le français, cherche emploi comme ingénieur en télécommunication, superviseur. Tél: 07 72 14 03 05 Mail: merzouguikamel8@gmail.com

GHARDAÏA

■ J.H. 26 ans, Célibataire. Master en Science et Technologie, spécialité « Gestion d'infrastructure pour le Transport » de l'École Nationale Supérieure de Technologie (ENST) et licence en « logistique et transport ». Cadre administratif dans une société de transport depuis 2014 à ce jour. Tél: 07 77 86 25 15 chebihimohamed@gmail.com

JIJEL

■ J.H. 28 ans. Master en génie des procédés, option génie de l'environnement avec 2 ans d'expérience dans une société privée comme responsable de sécurité industrielle. Stage de 8 mois vendeur en pharmacie. Diplôme en HSE Dégagé du service militaire, bon niveau français. Tél : 06 70 18 87 67 & 07 76 09 63 49. Disponibilité immédiate, prêt à travailler partout en Algérie, public ou privé.

KHENCHELA

■ J.H. 42 ans. Ancien militaire, 10 ans d'expérience. Cherche emploi à Alger, Oran ou au Sud. Tél: 06 64 61 00 06

MASCARA

■ JH. 27 ans. Diplôme DEA en Gestion financier et comptabilité d'entreprise et fiscalité cherche emploi comme Cadre comptable et financier. Dégagé du service militaire. Je maîtrise les logiciels de Comptabilité et de paie, les nouvelles normes SCF et le nouveau système IAS/IFRS. Tél : 07 77 15 80 88

MEDEA

■ J.H. Cherche emploi comme agent de sécurité. Tél : 07 94 57 66 07

M'SILA

■ 42.Habite M'sila. Ingénieur en Gestion de la ville.1 an d'expérience. Cherche emploi dans une entreprise privée ou étatique. Tél: 06 68 23 68 42

MOSTAGANEM

■ Chauffeur poids léger à Mostaganem. 8 ans d'expérience, cherche emploi. Tél : 06 99 46 40 18

■ J.H. 27 ans. Longue expérience comme chauffeur poids leger cherche emploi. Tél: 06 99 46 40 18

OUARGLA

■ JH. 29 ans. Magister en statistique, expérience de 2 ans comme cadre financier. Maîtrise le français, l'anglais et Office. Mail: hakim.mouhoubi@gmail.com. Tél: 06 63 71 55 2

ORAN

■ J.F.27 ans. Diplômée en Biologie, à la recherche d'un emploi à Oran ou Ain Temouchent. 2 ans d'expérience dans un hôpital. Tél : 07 94 46 93 08

■ J.H.28 ans. Diplôme de cuisinier. Formation en HSE. Cherche emploi. Tél : 07 97 77 61 91

■ J.H. 41 ans. 14ans d'expérience, cherche travaille comme chauffeur de poids lourd. Tél: 07 71 07 04 32

RELIZANE

■ J.H, 32 ans. Menuisier cherche emploi dans le domaine. Tél : 05 50 68 02 10

Technicien vérificateur, 49ans. Cherche emploi. Tél : 05 58 47 79 16

SETIF

■ J.H.27 ans. Cherche emploi comme peintre. 3ans d'expérience. Tél : 05 59 58 46 82

■ T. Madani. 42 ans. Ingénieur d'état en Génie chimique option Raffinage pétrolier, Cherche emploi dans le domaine de l'énergie. Email : tercha.madani@yahoo.fr. Tél : 05 50 30 72 64.

SIDI BEL ABBES

■ J.F. Cherche emploi dans le domaine du Management. Diplôme licence en Commerce. Mob : 06 72 52 63 30 - Email : ayaros@hotmail.fr Boite postale n° 55

SKIKDA

■ J.H. 29 ans, ingénieur en électro mécanique, cherche emploi. Mail: Hossam-laouar@hotmail.fr. Tél: 07 74 90 45 90

■ J.F. Universitaire cherche emploi dans le domaine de psycho éducation. Tél : 06 96 97 35 82

TIARET

■ J.H. 38 ans. Diplôme en soudure avec expérience. Tél : 06 58 14 29 07

TIPAZA

■ JH. 30 ans, ingénieur électromécanique, diplôme de qualification ELT industrielle, stage pratique en énergie renouvelable. Mail: culture84@hotmail.fr Tél: 07 76 09 40 50 / 06 72 66 67 21

■ JH. 34 ans, licencié en commercial marketing, cherche emploi. Mail: Youcefdzdz2006@yahoo.fr Tél: 06 62 25 17 36

■ JF de 34 ans ayant une licence en droit et Capa, TS en environnement, attestation en informatique, ISOU 14001, HSE. Mail: souzilah@gmail.com Tél: 06 64 54 24 43

■ Retraité 66 ans Conducteur travaux génie civil, longue expérience dans le domaine. Koléa. Tél : 06 99 70 26 91

TIZI-OUZOU

■ H. Retraité de l'éducation. Ayant un diplôme BTS en mécanique, cherche emploi comme représentant ou autre. Tél : 07 73 62 70 28

■ J.F. 25 ans, célibataire. Master 2 Informatique, option: Conduite de projets informatiques de l'Université de Tizi-Ouzou. Sans expérience, cherche emploi. Contact clia_naitali@yahoo.fr. Tél: 05 52 76 26 21.

■ 24 ans, Master 2 en Automatique, obtenu de l'université de Tizi –Ouzou, cherche emploi dans le domaine. rabahtcf@hotmail.fr Tél : 07 96 91 98 51

TOUGGOURT

■ J.H. 33 ans, qualification en presse écrite et informatique, expérience comme agent de saisie, maison d'édition, chef d'agence véhicule, correspondant. Tél : 07 74 51 39 46 et 07 78 25 84 09

■ J.H. 37 ans. Habitant au Sud. Électricien automobile.20 d'expérience Tél : 07 78 83 97 66